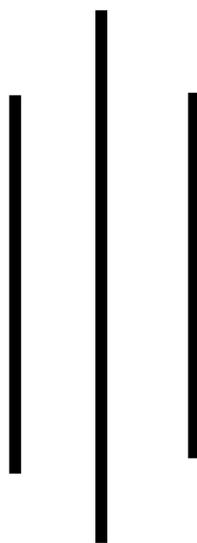




# **LAPORAN KINERJA (LKj) TAHUN 2024**



**KECAMATAN IV NAGARI BAYANG UTARA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN  
ASAM KUMBANG 2025**



**PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR SELATAN  
INSPEKTORAT DAERAH**

Jln.Pahlawan No. 1 Painan, Kabupaten Pesisir Selatan, Sumatera Barat 25651  
Telepon (0756) 21601/ Fax. (0756) 21601

Laman: <https://inspekda.pesisirselatankab.go.id> Pos-el: [Inspektoratpessel@yahoo.co.id](mailto:Inspektoratpessel@yahoo.co.id)

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU  
LAPORAN KINERJA (LKj)  
KECAMATAN IV NAGARI BAYANG UTARA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN  
TAHUN ANGGARAN 2024**

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan untuk tahun anggaran 2024 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja Perangkat Daerah. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas atas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Pesisir Selatan, 26 Februari 2025  
Inspektur,



Hellen Hasmeita Sari, S.E., Ak. M.Ec. Dev.  
Pembina Tk.I/IV.b  
NIP. 19780528 200501 2 004

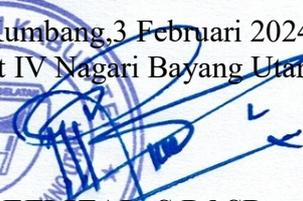


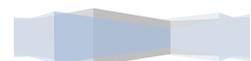
## KATA PENGANTAR

Segala puji beserta syukur kita panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja Perangkat Daerah (LKj) Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 dapat kami selesaikan penyusunannya. Penyusunan Laporan Kinerja Perangkat Daerah (LKj) Tahun 2021 didasarkan atas amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Perangkat Daerah ini secara garis besar berisikan informasi mengenai rencana kinerja dan capaian kinerja untuk tahun 2024. Rencana Kinerja Tahun 2023 merupakan sasaran kinerja yang ingin dicapai selama tahun 2024 yang sepenuhnya mengacu pada Rencana Strategis 2021-2026 Kecamatan IV Nagari Bayang Utara. Sementara itu, capaian kinerja merupakan hasil realisasi seluruh kegiatan selama tahun 2024 yang memang diarahkan bagi pemenuhan target yang ditetapkan dalam rencana kinerja 2024. Penyampaian laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggung jawaban kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara kepada para stakeholders selama tahun 2024. Informasi kinerja yang ada sepenuhnya akan dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara dalam upaya pemenuhan visi dan misinya.

Kami berharap agar Laporan Kinerja Perangkat Daerah ini dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan.

Asam Kumbang, 3 Februari 2024  
Camat IV Nagari Bayang Utara,  
  
**REFLIZAL S.Pd.SD.**  
**NIP.19670710 199210 1 001**





### IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 adalah laporan kinerja tahun kesatu dari pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Kabupaten Pesisir Selatan 2021-2026. Dalam mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan telah ditetapkan Perjanjian Kinerja Pemerintah Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 dengan 2 Sasaran strategis dan 3 Indikator Kinerja utama.

Hasil analisis dan evaluasi dari capaian indikator kinerja sasaran strategis yang telah diukur dalam Bab III, keberhasilan/kegagalan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara dalam melaksanakan misi yang diemban dapat dilihat dari capaian indikator kinerja tahun 2024, sebagai berikut:

#### **MISI 1 : Melaksanakan Reformasi Birokrasi Dengan Aparatur Yang Bersih Dan Responsif Dalam Rangka Peningkatan Pelayanan Kepada Masyarakat.**

Pencapaian Kinerja untuk 3 (dua) Sasaran Strategis dan 3 (tiga) indikator kinerja yang terdapat pada Misi I sebesar 100%. Berdasarkan klasifikasi penilaian keberhasilan/kegagalan yang ditetapkan termasuk kategori **Sangat Baik**. Rincian capaian indikator kinerja per sasaran strategis dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel. 1  
Capaian Indikator Kinerja Sasaran strategis Misi 1

No.	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian (%)
1.	Terwujudnya pemerintahan Kecamatan yang Akuntabel dan Berkinerja.	Nilai AKIP Perangkat Daerah	Skala	BB (76,5)	A (80,1,5)	108,31
2.	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Persen	85	90,57	106,55
3.	Meningkatnya kualitas Inovasi Daerah	Nilai kematangan Inovasi Kecamatan	Persen	75	57	76





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

4.	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan pembinaan pemerintahan nagari	Persentase nagari yang memiliki administrasi baik	Persen	75%	100	133
		Angka Kemiskinan Ekstrem	Persen	0%	3,4	0
		Prevalensi Stunting (EPPGBM)	Persen	7%	9,62	62,57
5.	Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas di Kecamatan	Persentase Konflik yang diselesaikan	Persersen	80%	80%	125





DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b>	.....	<b>i</b>
<b>IKHTISAR EKSKLUSIF</b>	.....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b>	.....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b>	.....	<b>v</b>
<b>BAB I</b>	<b>PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
	1.1. Latar Belakang .....	1
	1.2. Maksud Tujuan .....	1
	1.3. Dasar Hukum .....	2
	1.4. Gambaran Umum Organisasi .....	3
	1.5. Aspek Strategis Organisasi.....	11
	1.6. Isu Strategis.....	11
	1.7. Sistematika Penyusunan .....	12
<b>BAB II</b>	<b>PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA</b> .....	<b>14</b>
	2.1. Rencana Strategis .....	14
	2.2. Perjanjian Kinerja .....	18
	2.3. Indikator Kinerja Utama .....	19
<b>BAB III</b>	<b>AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	<b>21</b>
	3.1. Metodologi Penilaian Capaian Target Kinerja .....	21
	3.2. Hasil Pengukuran Kinerja .....	22
	3.3. Capaian Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara .....	23
	3.4. Realisasi Anggaran .....	56
<b>BAB IV</b>	<b>PENUTUP</b> .....	<b>63</b>

Lampiran





### DAFTAR TABEL

Tabel	2.1.	Misi, Tujuan dan Sasaran .....	16
Tabel	2.2.	Perjanjian Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara.....	18
Tabel	2.3.	Program dan Anggaran Perubahan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara.....	19
Tabel	2.4.	Indikator Kinerja Utama Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024	20
Tabel	3.1.	Klasifikasi Penilaian dan Kategori Penilaian Keberhasilan/ Kegagalan Pencapaian Sasaran Strategis dan Capaian Indikator Kinerja Tahun 2023 .....	22
Tabel	3.2.	Hasil Pengukuran Perjanjian Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2023.....	22
Tabel	3.3.	Capaian indikator kinerja sasaran strategis 1.....	23
Tabel	3.4.	Realisasi LKj Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2021 s.d 2023.....	24
Tabel	3.5.	Realisasi Kualifikasi LKj Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024.....	25
Tabel	3.6.	Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja Kualifikasi Penilaian LKj Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2022-2023 .....	26
Tabel	3.7.	Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 2 .....	31
Tabel	3.8.	Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja, Indeks Kepuasan Masyarakat .....	32
Tabel	3.9	Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis 3 .....	53
Tabel	3.10	Realisasi dan Capaian Indikator Sasaran Strategis 3 .....	53
Tabel	3.11	Realisasi Anggaran Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 .....	57





## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1. LATAR BELAKANG

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2024 didasarkan atas amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan memuat realisasi kinerja Pemerintah Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024.

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 merupakan perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

#### 1.2. MAKSUD TUJUAN

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 adalah bentuk pertanggungjawaban tahunan Pemerintah Daerah kepada masyarakat dan stakeholder atas pencapaian visi, misi tujuan dan sasara yang diamanatkan kepada Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah berisikan informasi terkait dengan keberhasilan, kegagalan hambatan dan solusi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja yang dapat digunakan sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan. Informasi tersebut dapat dijadikan sebagai dasar dalam penyempurnaan dokumen perencanaan dimasa yang akan datang, baik penyempurnaan penetapan sasaran dan target kinerja, maupun





penyempurnaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk kebijakan yang diperlukan.

Adapun maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. **Aspek Akuntabilitas Kinerja** : bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LKJIP 2024 sebagai sarana pertanggung jawaban Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama tahun 2024. Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang telah dicapai selama tahun 2024.
2. **Aspek Manajemen Kinerja** : bagi keperluan internal organisasi, menjadikan LKJIP 2024 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja oleh manajemen pemerintah Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan bagi upaya - upaya perbaikan kinerja di masa datang.

### 1.3. DASAR HUKUM

Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;





5. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 04 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021 – 2026;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 2 tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2021 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2021;
8. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 40 Tahun 2017 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Tata Kerja dan Uraian Tugas Jabatan Struktural pada Kecamatan;
9. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 1 Tahun 2021 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun Anggaran 2021, Sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan peraturan Bupati Nomor 15 tahun 2021 tentang Perubahan kedua Atas Peraturan Bupati Nomor 2 Tahun 2021 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2021;
10. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 115 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2021-2026;
11. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2024 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun 2024;
12. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 41 Tahun 2024 tentang Perubahan Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah tahun Anggaran 2024;

#### **1.4. GAMBARAN UMUM ORGANISASI**

##### **1.4.1. Struktur Organisasi Perangkat Daerah**

Kecamatan IV Nagari Bayang Utara terbentuk melalui Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah, dan ditindak lanjuti dengan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 40 Tahun 2017 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Tata Kerja, dan Uraian Tugas Jabatan Struktural Kecamatan, Kecamatan adalah perangkat daerah yang bersifat kewilayahan





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

yang dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat nagari.

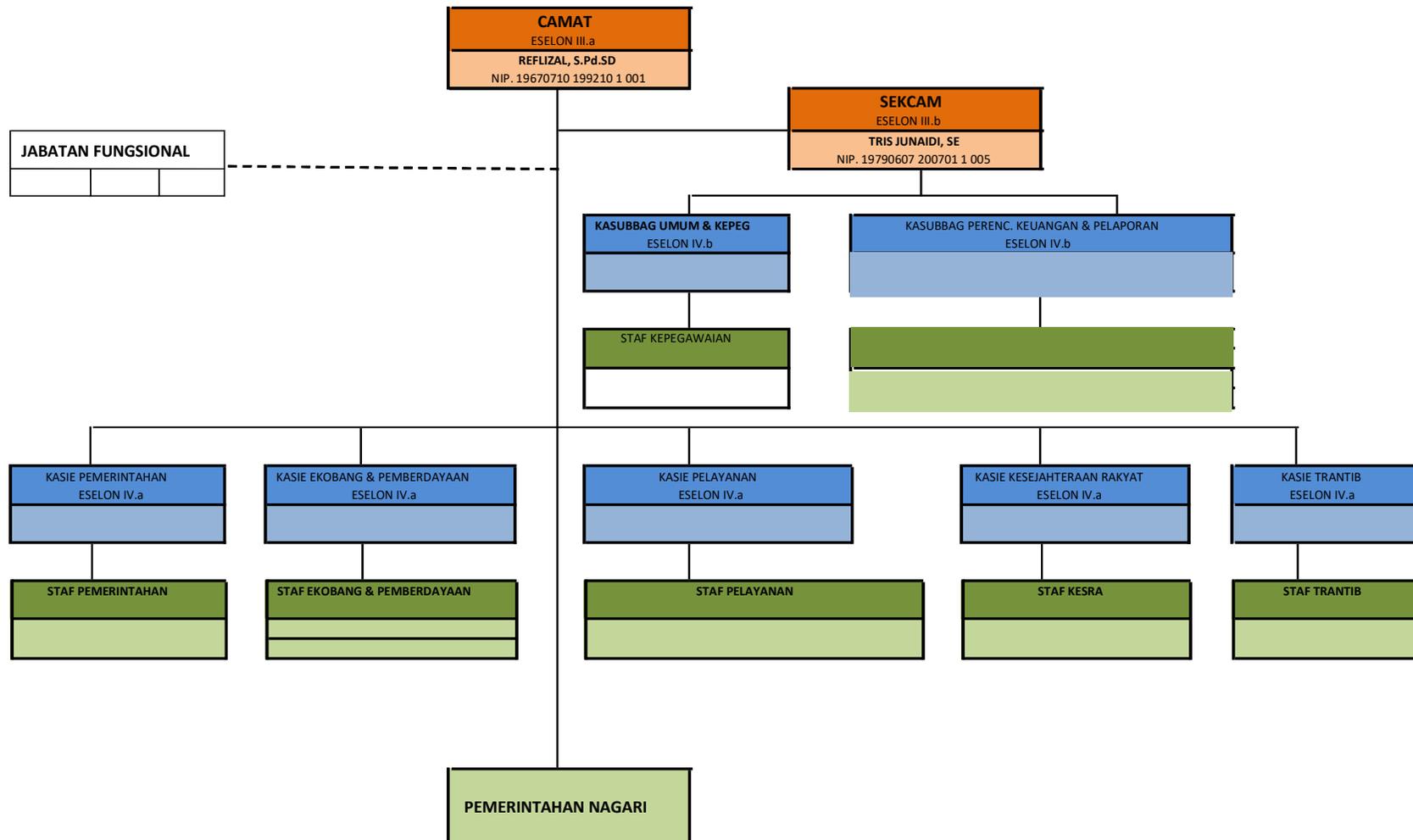
Dalam melaksanakan tugas dan kewajiban Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dipimpin oleh Camat, yang dalam pelaksanaan tugasnya dibantu oleh:

- a. Sekretariat membawahi 2 (dua) Sub Bagian, terdiri dari:
  - (1) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  - (2) Sub Bagian Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan.
- b. Seksi Pemerintahan;
- c. Seksi Ketentraman dan Ketertiban;
- d. Seksi Kesejahteraan Rakyat;
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Perekonomian;
- f. Seksi Pelayanan;
- g. Jabatan Fungsional.





**BAGAN STRUKTUR ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
KECAMATAN IV NAGARI BAYANG UTARA**





### 1.4.2. Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Selanjutnya untuk kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tersebut, dibawah ini dijabarkan tugas pokok dan fungsi serta uraian tugas dari masing-masing sebagai berikut :

#### 1. CAMAT

Camat mempunyai fungsi :

- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di tingkat kecamatan;
- g. Melaksanakan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa atau kelurahan;
- h. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintah Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan;
- i. Melaksanakan sebagaimana kewenangan Bupati yang dilimpahkan;
- j. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya;

#### 2. SEKRETARIAT KECAMATAN

Sekretariat Kecamatan mempunyai tugas dan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana – rencana Sekretariat Kecamatan;
- b. pengkoordinasian penyusunan rencana program dan kegiatan kecamatan;
- c. pengelolaan administrasi umum, kepegawaian, keuangan perlengkapan dan keprotokolan
- d. Pengkoordinasian penerapan ketatausahaan dan kehumasan;
- e. Penyajian evaluasi kelembagaan dan tata laksana;
- f. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kegiatan kesekretariatan;
- g. Pemberian saran dan pertimbangan kepada camat;
- h. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Camat;

#### 3. SUB.BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas:

- a. menyusun rencana kegiatan kerja sub bagian Umum dan Kepegawaian;
- b. Melaksanakan penyiapan bahan koordinasi dalam penyusunan rencana program dan kegiatan kecamatan;
- c. menyusun perencanaan dan pengembangan Kecamatan;
- d. melaksanakan urusan rumah tangga, keamanan dan kebersihan kecamatan;
- e. melakukan pembangunan dan pemeliharaan sarana prasarana Kecamatan;
- f. melakukan administrasi kepegawaian;
- g. melakukan pengelolaan pengadaan dan inventarisasi barang milik daerah;
- h. melakukan penyusunan Rencana Kebutuhan Barang Unit dan Rencana Pemeliharaan Barang Unit;
- i. melakukan administrasi barang milik daerah;
- j. melaksanakan surat menyurat dan kearsipan;
- k. melaksanakan urusan kerja sama, hubungan masyarakat dan keprotokolan;
- l. melakukan telaahan dan penyiapan bahan penyusunan peraturan perundang- undangan;
- m. melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaporan program kegiatan Sub Bagian Umum





- dan Kepegawaian;
- n. memberikan saran dan pertimbangan kepada Sekretaris Kecamatan;
- o. melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris Kecamatan.

#### 4. SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN

Sub Bagian Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan mempunyai tugas:

- a. Menyusun rencana program kerja Sub Bagian Keuangan;
- b. Melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan Sub Bag Keuangan;
- c. Melakukan penyiapan bahan koordinasi dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran;
- d. Menyusun laporan perencanaan dan kinerja (rencana strategis/renstra, rencana kerja/renja, laporan akuntabilitas kinerja instansi/LAKIP, pengukuran indeks kepuasan masyarakat);
- e. Melakukan pengelolaan administrasi keuangan;
- f. Penyiapan pertanggungjawaban keuangan;
- g. Melakukan penyusunan laporan keuangan;
- h. Melakukan penyiapan bahan pemantauan tindak lanjut laporan hasil pengawasan dan penyelesaian perbendaharaan dan ganti rugi;
- i. Melaksanakan monitoring evaluasi dan pelaporan program kegiatan Sub Bagian Keuangan;
- j. Memberikan saran dan pertimbangan kepada Sekretaris;
- k. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris.

#### 5. SEKSI PEMERINTAHAN

Seksi Pemerintahan mempunyai tugas sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan kerja Seksi Pemerintahan yang selaras dengan Rencana Strategis dan Rencana Kerja Kecamatan;
- b. melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan di bidang pemerintahan;
- c. melaksanakan pembinaan wawasan kebangsaan, ideologi Negara dan kesatuan bangsa;
- d. melaksanakan pembinaan kerukunan hidup bermasyarakat dengan melakukan harmonisasi hubungan dengan tokoh agama dan tokoh masyarakat;
- e. melaksanakan pembinaan ketentraman dan ketertiban;
- f. melaksanakan fasilitasi penanganan konflik sosial sesuai ketentuan peraturan perundang undangan;
- g. pengoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintahan yang ada di wilayah kecamatan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang undangan;
- h. melaksanakan pengembangan kehidupan demokrasi berdasarkan Pancasila;
- i. pengoordinasian dan fasilitasi pembentukan forum komunikasi pimpinan di kecamatan;
- j. melakukan penegakan dan pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah serta peraturan Perundang undangan lainnya di wilayah kerjanya;
- k. melaksanakan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- l. melaksanakan evaluasi penyusunan peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- m. melaksanakan fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa;
- n. melaksanakan pembinaan dan pengawasan pengelolaan keuangan desa dan asset desa
- o. pembinaan dan pengawasan pelaksanaan tugas kepala desa dan perangkat desa
- p. melaksanakan fasilitasi pelaksanaan pemilihan kepala desa;
- q. pembinaan dan pengawasan pelaksanaan tugas dan fungsi Badan Permusyawaratan Desa;
- r. pemberian rekomendasi pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- s. melaksanakan fasilitasi kerja sama antar desa dan kerjasama desa dengan pihak ketiga;
- t. melaksanakan fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa serta





- penetapan dan penegasan batas desa;
- u. pengoordinasian pendap[ingan desa di Kecamatan;
- v. melaksanakan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dan program kerja Seksi Pemerintahan
- w. memberikan saran dan pertimbangan kepada Camat dan
- x. melaksanakan tugas – tugas lain yang diberikan Camat;

### 6. SEKSI PELAYANAN

Seksi Pelayanan mempunyai tugas sebagai berikut :

- a. menyusun rencana kegiatan Seksi Pelayanan yang selaras dengan Rencana Kerja Kecamatan;
- b. melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan dibidang Pelayanan;
- c. mengoordinasikan pemberian legalisasi, rekomendasi, dan perijinan sesuai prosedur tetap dan ketentuan yang berlaku;
- d. melaksanakan sebagian kewenangan Bupati yang dilimpahkan ke Kecamatan;
- e. melaksanakan perencanaan kegiatan pelayanan kepada masyarakat di Kecamatan;
- f. meningkatkan efektivitas pelaksanaan pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan;
- h. melaksankan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan yang melibatkan pihak swasta;
- i. melaksanakan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dan program kerja Seksi Pelayanan;
- j. memberikan saran dan pertimbangan kepada Camat, dan
- k. melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan Camat.

### 7. SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Seksi Pemberdayaan Masyarakat mempunyai tugas sebagai berikut :

- a. menyusun rencana kegiatan Seksi Pemberdayaan Masyarakat yang selaras dengan Rencana Strategis dan Rencana Kerja Kecamatan;
- b. melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan di Seksi Pemberdayaan Masyarakat;
- c. mengoordinasikan partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di desa/kelurahan dan kecamatan;
- d. mengkoordinasikan penyiapan bahan dan penyelenggaraan musyawarah rencana pembangunan tingkat kecamatan;
- e. melakukan sinkronisasi program kerja dan kegiatan pemberdayaan masyarakat yang dilakukan oleh pemerintah, swasta dan desa/kelurahan di wilayah kecamatan;
- f. meningkatkan efektivitas pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat dan pembangunan di wilayah kecamatan;
- g. meningkatkan fasilitasi sinkronisasi perencanaan pembangunan daerah dengan pembangunan desa;
- h. melaksanakan fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan;
- i. melaksanakan fasilitasi pelaksanaan tugas, fungsi dan kewajiban dan pembinaan lembaga kemasyarakatan desa /kelurahan;
- j. melaksanakan fasilitasi penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- k. melaksanakan fasilitasi penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa;
- l. melaksanakan koordinasi pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan di wilayahnya;
- m. menghimpun dan pengolahan data perekonomian dan pembangunan;
- n. melaksanakan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dan program kerja Seksi





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

- Pemberdayaan Masyarakat;
- o. Memberikan saran dan pertimbangan kepada Camat; dan
  - p. Melaksanakan tugas – tugas lain yang diberikan Camat;

### 1.4.3. Sumber Daya Manusia (SDM) Perangkat Daerah

Untuk menjalankan tugas dan fungsi secara optimal, Kecamatan IV Nagari Bayang Utara didukung dengan Sumber Daya Manusia sebanyak 17 orang (kondisi per 31 Desember 2024), dengan komposisi pegawai ditunjukkan dalam tabel sebagai berikut:

NO.	JENJANG PENDIDIKAN	JUMLAH	PERSENTASE
1	S3	0	0,00%
2	S2	1	5,88%
3	D4/S1	8	47,06%
4	D3	2	11,76%
5	D2	0	0,00%
6	D1	0	0,00%
7	SLTA	6	35,29%
8	SMP	0	0,00%
9	SD	0	0,00%
<b>J U M L A H</b>		<b>17</b>	<b>100,00%</b>

Tabel 1  
Tabel Komposisi Pegawai

No	Jabatan Dalam Organisasi	Jenis Kelamin		Status Kepegawaian			Jenjang Pendidikan						Eselon			Ket	
		L	P	PNS	K2	PTT	SD	SMP	SLTA	D3	S1	S2	II	III	IV		
1.	Camat	1		1							1				1		
2.	Sekretaris	1		1							1				1		
3.	Kepala Seksi	4		4						1	3						4
4.	Kepala Sub Bagian Umum & Kepegawaian		1	1							1						1
5.	Kepala Sub Bagian PKP		1	1							1						1
6.	Fungsional Umum	5		5					2		2	1					
7.	Tenaga Kontrak		4		1	3				4							
<b>JUMLAH</b>		<b>11</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>		<b>2</b>	<b>6</b>		





#### 1.4.4. Sumber Daya Sarana dan Prasarana

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Kecamatan Gucialit selain didukung oleh sumber daya manusia juga ditunjang dengan sarana dan prasarana yang memadai dan sesuai dengan standar pelayanan guna meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat selaku pengguna layanan. Adapun sarana prasarana pendukung yang tersedia pada Kecamatan IV Nagari Bayang Utara disajikan pada tabel di bawah ini :

**Tabel 2**  
**Sarana dan Prasarana**

<b>NO</b>	<b>JENIS BARANG INVENTARIS</b>	<b>JUMLAH</b>
1.	Mini Bus	1 unit
2.	Sepeda Motor	2 unit
3.	Filling Besi/Metal	2 buah
4.	Almari Kayu untuk Arsip	3 unit
5.	Filling Besi/Metal	2 buah
6.	Digital Parabola	I Paket
7.	Meja Biro	2 unit
8.	Generator Set	1 buah
9.	Proyektor/Infocus	1 unit
10.	Meja 1/2 Biro	6 Buah
11.	Kursi Besi/Metal	4 unit
12.	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	2 Buah
13.	Meja Kerja Pejabat Eselon III	2 unit
14.	AC Unit	2 unit
15.	Kipas Angin	4 unit





16.	Meja Kerja Staf	2 unit
17.	Kursi Tamu	2 set
18.	Kursi Biasa	2 unit
19.	Meja 1/2 Biro	2 unit
20.	Kursi Kerja Staf	2 unit
21.	Komputer Pc	2 unit
22.	Laptop	2 unit
23.	Printer	4 unit
24.	Sound System	1 Paket
25.	Meja Perlengkapan PATEN	1 Paket

### **1.5. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI**

Sebagai kawasan strategis, Kecamatan IV Nagari Bayang Utara termasuk dalam :

Kawasan strategis ekonomi Kecamatan IV Nagari Bayang Utara dengan dominasi lahan budidaya dan mata pencaharian penduduk di sektor pertanian dan perkebunan, perlu mempertahankan eksistensi sektor pertanian sebagai penggerak ekonomi wilayah. Tantangan yang dihadapi adalah mengembangkan usaha pertanian dengan pendekatan teknologi dan manajemen modern yaitu dengan sistem agribisnis. Dengan penanganan dan pengelolaan yang baik.

Kawasan strategis lingkungan hidup Hampanan yaitu kawasan hutan lindung Kecamatan IV Nagari Bayang Utara dengan kawasan hutan lindung yang memiliki nilai strategis dalam mempertahankan kualitas lingkungan hidup berfungsi vital dalam mengatur tata air, pencegahan bencana banjir, mengendalikan erosi, dan memelihara kesuburan tanah.

### **1.6. ISU STRATEGIS**

Analisis isu-isu strategis merupakan bagian penting dan sangat menentukan dalam proses penyusunan perencanaan untuk melengkapi tahapan-tahapan yang telah dilakukan sebelumnya. Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Perangkat Daerah adalah kondisi atau hal yang harus





diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan karena dampaknya yang signifikan bagi Perangkat Daerah dimasa mendatang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang.

Isu strategis merupakan permasalahan yang berkaitan dengan fenomena yang belum dapat diselesaikan pada periode lima tahun sebelumnya dan memiliki dampak panjang bagi keberlanjutan pelaksanaan pembangunan sehingga perlu diatasi secara bertahap. Perumusan isu strategis diperoleh baik dari analisis internal berupa identifikasi permasalahan pembangunan maupun analisis eksternal berupa kondisi yang menciptakan peluang dan ancaman bagi Kecamatan IV Nagari Bayang Utara di periode mendatang.

Faktor kunci keberhasilan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara yang memungkinkan manajemen membangun rencana strategis dalam rangka pencapaian tujuan secara tepat.

Beberapa permasalahan isu strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara yang teridentifikasi adalah, sebagai berikut :

1. Ketepatan Waktu pelayanan yang masih belum optimal
2. Kapasitas aparatur pelayanan kecamatan yang belum prima
3. Belum optimalnya publikasi persyaratan pelayanan yang di lakukan secara rutin
4. Kualitas prasarana dan sarana pelayanan yang kurang memadai
5. Kurangnya ketersediaan sarana dan prasarana penunjang aktivitas kinerja aparatur;
6. Kurangnya jumlah sumber daya aparatur kecamatan
7. Belum optimalnya komitmen dan konsistensi pelaksanaan dokumen Perencanaan;
8. Kurangnya koordinasi antara Nagari dan kecamatan

### 1.7. Sistematika Penyusunan

Sistematika penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini menjelaskan mengenai Latar Belakang, Maksud Tujuan, Dasar hukum, Gambaran Umum Organisasi dan Sistematika Penyusunan.

#### **BAB II PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA**





Pada bab ini menjelaskan mengenai Rencana Strategis, Perjanjian Kinerja dan Indikator Kinerja Utama.

### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Pada bab ini menjelaskan mengenai Metodologi Penilaian Capaian Target Kinerja, Hasil Pengukuran Kinerja, Capaian Kinerja Pemerintah dan Akuntabilitas Keuangan.

### **BAB IV PENUTUP**

Pada bab ini berisikan kesimpulan umum atas capaian kinerja Pemerintah Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 dan langkah-langkah yang akan dilaksanakan di masa yang akan datang untuk peningkatan kinerja.





## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA

Bahwa dalam melaksanakan kegiatan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 ini didasarkan pada Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021-2026 dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana strategis mengandung Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan.

#### 2.1. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistimatis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada Visi dan Misi Kepala Daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh Daerah yang bersangkutan, dalam hal ini Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan.

Renstra Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021-2026. Selanjutnya, Renstra Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tersebut akan dijabarkan kedalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan yang merupakan dokumen perencanaan PD untuk periode 1 (satu) tahun. Didalam Renja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

##### 2.1.1. Visi

Visi adalah rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan dan merupakan lanjutan dari periode pembangunan lima tahun sebelumnya. Sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 4





Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan 2016-2021. Adapun Visi Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan 2021-2026 adalah:

**“Mewujudkan Pesisir Selatan Lebih Sejahtera, Maju dan Bermartabat di Dukung Pemerintahan Yang Akuntabel dan Profesional”**

### 2.1.2. Misi

Misi pembangunan 2021-2026 adalah rumusan dari usaha-usaha yang diperlukan untuk mencapai visi pembangunan jangka menengah daerah tahun 2021-2026, yaitu Mewujudkan Pesisir Selatan lebih sejahtera, maju, dan bermartabat didukung pemerintahan yang akuntabel dan profesional. Misi pembangunan 2021-2026 diarahkan untuk meletakkan fondasi kokoh bagi pembangunan Pesisir Selatan ke depan yang berfokus pada peningkatan kualitas sumber daya manusia dan penguatan fundamental perekonomian daerah. Usaha-usaha perwujudan visi 2021 dijabarkan dalam misi pembangunan jangka menengah daerah tahun 2021-2026 sebagai berikut.

1. Memperkuat tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan transparan.
2. Meningkatkan kualitas hidup manusia dan masyarakat
3. Memperkuat kemandirian ekonomi dengan mendorong sektor potensi dan unggulan daerah.
4. Mewujudkan Kabupaten Pesisir Selatan sebagai daerah tujuan wisata yang nyaman dan berkesan.
5. Mewujudkan pendidikan yang berkualitas untuk menghasilkan sumberdaya manusia yang beriman, kreatif dan berdaya saing.
6. Mewujudkan kondisi masyarakat yang aman, tentram dan dinamis.





### Tujuan dan Sasaran

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Istansi Pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/ tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang telah ditetapkan.

Berdasarkan visi dan misi Kabupaten Pesisir Selatan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara telah ditetapkan misi, tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021-2026. Hubungan antara Misi, Tujuan dan Sasaran tersebut dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel 2.1.**  
**Misi, Tujuan dan Sasaran**

MISI	TUJUAN	SASARAN
1. Melaksanakan reformasi birokrasi dengan aparatur yang bersih dan responsif dalam rangka peningkatan pelayanan kepada masyarakat.	Mewujudkan tata kelola pemerintahan maju yang bersih, transparan, demokratis, sejahtera, dan bermatabat didukung pemerintahan yang akuntabel dan professional.	Terwujudnya pemerintahan Kecamatan yang Akuntabel dan Berkinerja.
		Meningkatkan kualitas pelayanan publik
		Meningkatnya kualitas Inovasi Daerah
		Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan pembinaan pemerintahan nagari
		Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas di Kecamatan





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

Pencapaian tujuan dan sasaran di atas sangatlah tergantung pada prioritas pembangunan Kabupaten Pesisir Selatan, khususnya disektor Pelayanan.

Tujuan pengembangan dan pembinaan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara dalam rangka menciptakan program pembangunan dan pelaksanaan pelayanan masyarakat yang optimal, adalah sebagai berikut :

1. Mengoptimalkan pemanfaatan sarana dan prasarana yang ada sehingga dapat berguna sebagaimana yang diharapkan demi kesejahteraan masyarakat.
2. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam upaya peningkatan pembangunan Kecamatan baik dalam tahap perencanaan maupun pelaksanaan pembangunan.
3. Mendorong peran aktif Pemerintahan Nagari untuk mengajak masyarakat supaya lebih giat dalam meningkatkan penghasilan ekonomi masyarakat dan untuk mengurangi angka kemiskinan.
4. Meningkatkan potensi Sumber Daya Manusia (angkatan kerja) dan fasilitas penunjangnya dalam upaya mengurangi angka pengangguran.
5. Sebagai ujung tombak program pemerintah baik dalam bentuk pelaksanaan pembangunan (fisik, sarana-prasarana) maupun dalam pengentasan angka kemiskinan dan pengangguran.
6. Memberdayakan Masyarakat akan sadar dengan pentingnya lingkungan yang sehat bersih dan menghasilkan.

Sasaran untuk mewujudkan tujuan yang tersebut di atas adalah sebagai berikut :

1. Menyediakan fasilitas yang diperlukan untuk mencapai pelayanan masyarakat yang optimal.
2. Meningkatkan upaya aparatur yang professional dan handal melalui pengembangan SDM (malalui Diklat-diklat).
3. Meningkatkan Partisipasi masyarakat dalam pembangunan Kecamatan.
4. Mendorong terwujudnya pengembangan ekonomi berbasis kawasan.
5. Melaksanakan berbagai musyawarah perencanaan pembangunan baik ditingkat Kampung sampai ke tingkat Kecamatan.





6. Meningkatkan sarana-prasarana petugas dalam rangka meningkatkan efektifitas dan efesiensi kerja.
7. Meningkatnya kemampuan Sumber Daya Masyarakat dan aspek pengetahuan dan keterampilannya untuk peningkatan kesejahteraan.
8. Menciptakan lapangan pekerjaan bagi angkatan kerja dengan cara melakukan pelatihan keterampilan dengan menjalin kerjasama lintas sektor SKPD dan program Pemerintah Pusat seperti PNPM-MP.
9. Mendorong Masyarakat agar dapat kreatif dalam memanfaatkan lahan yang ada agar dapat produktif dan berdaya guna dalam peningkatan ekonomi kreatif yang bernilai guna.

Untuk mencapai sasaran maka ditetapkan strategi yang berisikan kebijakan, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan. Kebijakan, program dan kegiatan Tahun 2024 pada Kecamatan IV Nagari Bayang Utara dapat dilakukan dengan menetapkan rencana strategis Tahun 2024 yang berisikan target kinerja, sasaran dan kegiatan dapat dilihat pada Pengukuran Kinerja Perangkat Daerah.

## **2.2. PERJANJIAN KINERJA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil Penyusunan Perjanjian Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024 mengacu pada dokumen Renstra Tahun 2021-2026, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024, dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024, dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2024. Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan telah menyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2024 yang ditetapkan dan ditandatangani oleh Bupati Pesisir Selatan dapat terlihat dari tabel sebagai berikut:

**Tabel 2.2.**  
**Perjanjian Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Terwujudnya pemerintahan Kecamatan yang Akuntabel dan Berkinerja.	Nilai Evaluasi LAKIP	Skala	BB





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

2.	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Persen	85%
3.	Meningkatnya kualitas Inovasi Daerah	Nilai kematangan Inovasi Kecamatan	Nilai	75
4	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan pembinaan pemerintahan nagari	Persentase nagari yang memiliki administrasi baik	%	75%
		Angka Kemiskinan Ekstrim	%	0%
		Prevalensi Stunting (EPPGBM)	%	7%
5	Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas di Kecamatan	Persentase Konflik yang diselesaikan	%	80%

Sumber: Perjanjian Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan, 2023

**Tabel 2.3.**  
**Program dan Anggaran Perubahan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024**

No	Program	Anggaran	
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota		2.042.957.919
2	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan		76.388.500
3	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum		18.615.000
	<b>J U M L A H</b>		<b>2.137.961.419</b>

### 2.3. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah,





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah.

Adapun Indikator Kinerja Utama dan target capaian selama satu tahun Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan sebagaimana tabel berikut:

**Tabel 2.4**  
**Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024**

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Satuan	Target	Formulasi
1.	Nilai AKIP Perangkat Daerah	Skala	BB	Nilai Evaluasi LAKIP
2.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	%	85%	$\frac{\Sigma \text{Pelayanan yang tepat waktu}}{\Sigma \text{Pelayanan yang masuk}} \times 100\%$
3.	Nilai kematangan Inovasi Kecamatan	Nilai	75	Nilai Kematangan
4	Persentase nagari yang memiliki administrasi baik	%	75%	$\frac{\text{Pembinaan yang Dilaksanakan}}{\text{Jumlah Nagari}} \times 100\%$
5	Angka Kemiskinan Ekstrim	%	0%	Persentase Angka kemiskinan
6	Prevalensi Stunting (EPPGBM)	%	7%	Penurunan Angka Stunting
7	Persentase Konflik yang diselesaikan	%	80%	$\frac{\text{Jumlah Pengaduan yang masuk}}{\text{Jumlah Komplik di selesaikan}} \times 100\%$





### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja adalah sebagai salah satu media pertanggungjawaban dari suatu instansi pemerintah yang pada dasarnya merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan atau kegagalan dalam pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan atau kegagalan tersebut perlu dilakukan evaluasi kinerja dengan menganalisis akuntabilitas kinerja berupa pengukuran capaian kinerja dengan menetapkan indikator kinerja dan metodologi pengukurannya, dan analisis akuntabilitas keuangan.

Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan selaku pengemban amanah masyarakat Kabupaten Pesisir Selatan melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan yang dibuat sesuai ketentuan yang terkandung dalam Inpres Nomor 7 tahun 1999 mengenai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tanggal 25 Maret 2003 tentang perbaikan pedoman penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut diatas memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran dan program/kegiatan, baik keberhasilan- keberhasilan kinerja yang telah dicapai maupun kegagalan pada tahun 2024.

#### **3.1. METODOLOGI PENILAIAN CAPAIAN TARGET KINERJA**

Pengukuran Kinerja adalah pengukuran capaian target kinerja kelompok indikator kinerja sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024.

Metode pengukuran kinerja digunakan adalah metode pengukuran sederhana dengan membandingkan target kinerja dengan realisasi kinerja kelompok indikator kinerja sasaran strategis. Hasil pengukuran dan capaian indikator kinerja dimaksud, digunakan untuk menilai keberhasilan/kegagalan pencapaian sasaran strategis dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan serta





analisis penyebab keberhasilan/kegagalan capaian target indikator kinerja yang ditetapkan. Penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian sasaran strategis dan keberhasilan/kegagalan capaian indikator kinerja, ditetapkan kategori penilaian keberhasilan/kegagalan sebagaimana tercantum pada tabel 3.1.

Tabel 3.1.

**Klasifikasi Penilaian dan Kategori Penilaian Keberhasilan/Kegagalan Pencapaian Sasaran Strategis dan Capaian Indikator Kinerja Tahun 2024**

No	Klasifikasi Penilaian	Predikat
1.	85% - 100%	Sangat Baik
2.	69% - 84%	Baik
3.	53% - 68%	Cukup
4.	< 53%	Gagal

**3.2. HASIL PENGUKURAN KINERJA**

Hasil pengukuran capaian target indikator kinerja utama 3 (tiga) sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada tabel 3.2.

Tabel 3.2

**Hasil Pengukuran Perjanjian Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024**

NO	Misi/Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	2024		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
<b>Misi 1 : Memperkuat Tata Kelola Pemerintahan Yang Bersih, Efektif, Demokrasi dan Transparan</b>						
<b>Tujuan 1 : Terwujudnya Reformasi Birokrasi Yang Berkinerja Tinggi</b>						
1.1	Terwujudnya Pemerintahan Yang Akuntabel dan Berkinerja	Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara	Skala	BB	A	80,15
1.2	Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik	Indek kepuasan masyarakat (IKM)	%	85	90,57	106,55
		Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	Nilai	75	57	76
		Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik	%	75%	100	133
		Angka Kemiskinan Ekstrim	%	0%	3,4	0





		Prevalensi Stunting (EPPGM)	%	7%	9,62	62,57
<b>Misi 3 : Mewujudkan Kondisi Masyarakat yang Aman, tentram dan Dinamis</b>						
<b>Tujuan 3 : - Terciptanya kondisi masyarakat Pesisir Selatan yang aman, tentram dan dinamis</b>						
3.1	Meningkatkan partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri	Persentase Konflik yang diselesaikan	%	80%	100	125
<b>Rata-rata capaian indikator 2 Sasaran Strategis : 7 Indikator Kinerja</b>						

Dari tabel di atas dapat dilihat, capaian rata-rata 7 (tujuh) indikator kinerja untuk mengukur keberhasilan/kegagalan pencapaian 3 (tiga) sasaran strategis yang ditetapkan tahun 2024 sebanyak 7 (tujuh) indikator nilainya predikat **Baik**.

### 3.3. CAPAIAN KINERJA

Adapun tingkat capaian kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan pada Tahun 2024 berdasarkan hasil pengukurannya diatas dapat diilustrasikan dan disajikan melalui analisis capaian kinerja per sasaran strategis dalam mewujudkan misi yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

#### Sasaran 1 : Terwujudnya pemerintahan yang Akuntabel dan Berkinerja

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan pencapaian sasaran strategis Terwujudnya Pemerintahan yang akuntabel dan Berkinerja terdiri atas dari 1 indikator kinerja yaitu Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

#### 1. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan.

Perbandingan antara Target, realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan dengan Indikator Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 dapat dilihat sebagai berikut :

**Tabel 3.3.1**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Nilai AKIP Tahun 2024**

No	Sasaran	Indikator	Satuan	2024		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Terwujudnya Pemerintahan Yang kuntabel dan Berkinerja	Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara	Skala	BB	A	

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025





Dari Tabel 3.3.1 di atas dapat dilihat Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 masih menggunakan Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2023 dikarenakan Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 belum tersedia. Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 diperoleh dari hasil evaluasi terhadap Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024.

2. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya.

Analisis akuntabilitas kinerja juga memuat keterkaitan dengan pencapaian kinerja tahun sebelumnya, perbandingan ini untuk mengevaluasi tingkat perkembangan kinerja dari tahun ke tahun. Tahun 2024 merupakan tahun ke empat pada perencanaan renstra 2021-2026. Adapun perbandingan capaian kinerja tahun lalu dengan tahun ini terlihat dalam table berikut :

Tabel 3.3.2. Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Nilai AKIP Tahun Sebelumnya

Table with 12 columns: No, Indikator Kinerja, Satuan, 2021 (Target, Realisasi, Capaian (%)), 2022 (Target, Realisasi, Capaian (%)), 2023 (Target, Realisasi, Capaian (%)). Row 1: Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara, Skala, BB, BB(71,55), 91,58, 74,24 (BB), BB(76,12), 94,20, 75 (BB), A(80,15), 100,7.

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

Dari tabel 3.3.2 di atas dapat dilihat rata-rata capaian 1 indikator kinerja sasaran strategis 1 sebesar 80,24 %. pencapaian sasaran strategis 1 termasuk kategori keberhasilan Memuaskan.

Berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka dilakukan evaluasi terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Capaian kinerja hasil evaluasi AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara pada tahun 2021 realisasinya 71,55, tahun 2022 realisasinya 76,12 dan tahun 2023 adalah 80,15 dengan kategori A.





**3. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada Tabel 3.5 dibawah ini :

**Tabel 3.3.3**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Nilai AKIP Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	Capaian PK	Target Restra	Realisasi restra	Capaian Restra
			2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara	Skala	BB	A	BB	BB	BB	BB

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

Realisasi Tahun 2024 dibandingkan Target capaian Tahun 2024 Dari tabel diatas dapat dikatakan bahwa Realisasi Kinerja dibandingkan dengan target Jangka menengah sesuai Renstra dikategorikan tinggi. Walaupun masih ada program kegiatan yang masih perlu perbaikan dengan kata lain bisa lebih tinggi apabila sampai pada akhir periode Tahun 2024 semua berjalan lancar.

**4. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Standar Nasional lainnya.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada Tabel 3.3.4 dibawah ini :

**Tabel 3.3.4**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Nilai AKIP Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Standar Nasional lainnya**

Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	Capaian PK	Target/ Standar Nasional	Realisasi/ Standar Nasional	Capaian/ Standar Nasional
		2024	2024	2024	2024	2024	2024





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara	Skala	BB	A	A	-	-	-
---	-------	----	---	---	---	---	---

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

### 5. Analisa Penyebab Kegagalan atau Keberhasilan Pencapaian Indikator Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan.

Sasaran kualitas penilaian akuntabilitas kinerja instansi pemerintah diukur dengan indikator yang diperjanjikan yaitu nilai hasil Evaluasi AKIP kecamatan IV Nagari Bayang Utara , Komponen Perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi dan kinerja. Akuntabilitas merupakan perwujudan dari kewajiban instansi pemerintah untuk mempertanggungjawaban keberhasilan atau kegagalan misi camat dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam RPJMD yang dipertanggungjawabkan secara periodik. Rician laporan hasil evaluasi AKIP tahun 2022 dan 2023 penilaian capaian kinerja tersebut seperti pada tabel 3.3.5 dibawah ini :

**Tabel 3.3.5**

**Rincian laporan hasil evaluasi AKIP tahun 2022 dan 2023**

No	Komposisi Yang Dinilai	Nilai		Komposisi yang dinilai	Nilai	
		Bobot	2022		Bobot	2023
A	Perencanaan Kinerja	30,00	25,97	Perencanaan Kinerja	30,00	26,89
B	Pengukuran Kinerja	30,00	20,26	Pengukuran Kinerja	30,00	21,48
C	Pelaporan Kinerja	15,00	11,26	Pelaporan Kinerja	15,00	12,50
D	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	18,63	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	19,29
E						
<b>Nilai Hasil Evaluasi</b>		<b>100</b>	<b>76,12</b>	<b>Nilai Hasil Evaluasi</b>	<b>100</b>	<b>80,15</b>

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan tahun 2025

Tingkat akuntabilitas kinerja yang diraih oleh pemerinth Kecamatan IV Nagari Bayang Utara berdasarkan surat dari Inspektorat Kabupaten Pesisir Selatan Nomor : 700.1.2.1/722/Insp-PS/2024 tanggal 24 Maret 2024 perihal Hasil Evaluasi atas Laporan Hasil Kinerja tahun 2024, diuraikan hasil evaluasi AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara sebagai Berikut :





**A. Perencanaan Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 25,97;**

1. Dokumen Perencanaan Kinerja Nilai capaian 6.00 hal yang perlu menjadi perhatian adalah:  
Tujuan Renstra telah disertai target keberhasilan, namun perlu disinkronkan dengan indikator sasaran dan tujuan dalam program dan kegiatan.
2. Dokumen Perencanaan Kinerja Telah Memenuhi standar yang baik dengan Nilai Capaian 8,55, yang perlu diperhatikan:  
Dokumen Renstra belum seluruhnya dilakukan reviu secara berkala.
3. Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil uang berkesenambungan dengan Nilai sebesar 11,42

**B. Pengukuran Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 20,26;**

1. Pemenuhan Pengukuran dengan Nilai Capaian 5,00 dimana telah terdapat Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran kinerja.
2. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dengan Nilai Capaian 12,50 hal yang perlu menjadi perhatian adalah: Pengumpulan data kinerja atas rencana aksi telah dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester).
3. Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward and Punishment, penyesuaian stratedis dalam mencapai Kinerja yang efektif dan efisien dengan Nilai Capaian 7,76 hal yang perlu menjadi perhatian adalah : IKU harus dimafaatkan seluruhnya dalam penilaian kinerja.

**C. Pelaporan Kinerja (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 11,26;**

1. Pemenuhan Laporan dengan Nilai Capaian 3,00, yang mana Laporan Kinerja telah disusun, dilaporkan tepat waktu dan telah aploud kedalam website serta telah menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.
2. Penyajian Informasi Kinerja dengan Nilai Capaian 3,71, hal yang perlu menjadi perhatian adalah : Informasi kinerja dalam laporan Kinerja belum dapat diandalkan.





3. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategis/kebijakan dalam mencapai kinerja dengan Nilai Capaian 3,60, hal yang perlu menjadi perhatian adalah : Informasi yang disajikan belum seluruhnya digunakan dalam perbaikan perencanaan.

**D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (Bobot 25,00%) dengan Nilai Capaian 18,63:**

1. Pemenuhan Evaluasi Akuntabilitas Internal dengan Nilai Capaian 5,00 sudah ada kemajuan pencapaian kinerja serta hambatan yang telah terakomodir secara menyeluruh, dan evaluasi program serta rencana aksi telah tercapai sesuai dengan bobot yang ditentukan.
2. Kualitas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai dengan Nilai Capaian 4,88, hal yang perlu menjadi perhatian adalah : Hasil Evaluasi harus dilaksanakan sesuai dengan SOP yang ada.
3. Implemen SAKIP telah meningkat karena evaluasi akuntabilitas kinerja OPD, sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja dengan Nilai Capaian 8,75, hal yang perlu menjadi perhatian adalah : Hasil dari evaluasi akuntabilitas kinerja tindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata dan perbaikan serta peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja OPD.

Berdasarkan hasil evaluasi atas Laporan Kinerja (LKj) yang dilakukan terhadap Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan, Tim evaluasi merekomendasikan kepada Camat IV Nagari Bayang Utara beserta seluruh jajarannya agar dapat dilakukan perbaikan untuk dapat mewujudkan kinerja yang lebih baik lagi, sebagai berikut :

**A. Perencanaan Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 25,97;**

1. Perencanaan Strategis agar memuat seluruh tujuan telah dilengkapi dengan target pencapaiannya, sehingga dalam kondisi tertentu target tujuan dapat direpresentasikan oleh target sasaran tahun terakhir dari periode RPJMD/Renstra.





2. Perencanaan Kinerja Tahunan perlu ditingkatkan sebab dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun dan selaras dengan perjanjian kinerja yang telah disajikan dalam IKU.

**B. Pengukuran Kinerja (Bobot 30,00%) dengan Nilai Capaian 20,97;**

1. Pemenuhan Pengukuran perlu dipertahankan dan ditingkatkan.
2. Kualitas Pengukuran hal yang perlu menjadi perhatian adalah: agar pengumpulan data kinerja atas rencana aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulan/semester).
3. Implementasi Pengukuran hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
  - a. Agar IKU dimanfaatkan untuk penilaian kinerja.
  - b. Agar target kinerja eselon III dan IV dimonitor pencapaiannya.

**C. Pelaporan Kinerja (Bobot 15,00%) dengan Nilai Capaian 11,26;**

1. Pemenuhan Laporan yang mana Laporan Kinerja telah disusun, dilaporkan tepat waktu dan telah aploud kedalam website serta telah menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.
2. Penyajian Informasi Kinerja hal yang perlu menjadi perhatian adalah : Agar informasi kinerja dalam laporan Kinerja dapat diandalkan.
3. Pemanfaatan Informasi Kinerja hal yang perlu menjadi perhatian adalah :
  - a. Informasi yang disajikan digunakan dalam perbaikan perencanaan.
  - b. Informasi yang disajikan digunakan untuk penilaian kinerja.

**D. Evaluasi Internal (Bobot 25,00%) dengan Nilai Capaian 18,63:**

1. Pemenuhan Evaluasi yang mana telah terdapat pedoman/SOP evaluasi kinerja internal organisasi, pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatan, telah dilakukan evaluasi program dan evaluasi rencana aksi serta hasil evaluasi telah dikomunikasikan dengan pihak yang berkepentingan.
2. Kualitas Evaluasi hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah : Agar hasil evaluasi Rencana Aksi menunjukkan perbaikan setiap periode.
3. Pemanfaatan Evaluasi hal yang perlu mendapat penyempurnaan adalah : Agar hasil evaluasi Rencana Aksi ditindak lanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.





## 6. Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran

Analisis optimalisasi pemanfaatan sumber daya memuat analisis atas efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan.

**Tabel 3.3.4**  
**Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran Indikator Nilai AKIP**

Indikator Kinerja	Satuan	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisien Sumber Daya
		Target	Realisasi	Capaian	Anggaran	Realisasi	Capaian	
Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara	Skala	BB	A	108,31	2,137,961,419	1,957,593,157	91,57	16,74

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

Perhitungan Tingkat Efisiensi sumber daya diperoleh dari rumus sebagai berikut :

$$\text{Tingkat Efisiensi} = \frac{(\text{Capaian Kinerja} - \text{Persentase Penyerapan Anggaran})}{\dots}$$

Dari perhitungan rumus diatas diperoleh tingkat efisiensi sumber daya sebesar 16,74%.

## 7. Analisis Program kegiatan yang menunjang keberhasilan dan kegagalan kinerja, adalah sebagai berikut :

Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja yaitu :

### I. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan terdiri dari :

#### 1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

Sub Kegiatan :

- a. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah;
- b. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.

#### 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sub Kegiatan :

- a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN;
- b. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN;

#### 3. Administrasi Umum Perangkat Daerah

Sub Kegiatan :





- a. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik dan Penerangan Bangunan Kantor;
  - b. Penyediaan Bahan Logistik Kantor
  - c. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
  - d. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan;
  - e. Fasilitasi Kunjungan Tamu;
  - f. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah :
- Sub Kegiatan :
- a. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya.
  - b. Pengadaan Mebel
5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
- Sub Kegiatan :
- a. Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik; dan
  - b. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
- Sub Kegiatan :
- a. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan;
  - b. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
  - c. pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya.
- Realisasi program/kegiatan untuk mendukung capaian indikator kinerja Nilai Akuntabilitas Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 adalah sebesar Rp. 1,957,593,157 atau 91,56% dari total anggaran sebesar Rp. 2,137,961,419, sehingga ada efisiensi anggaran sebesar 16,75%.

## **Sasaran 2 : Meningkatkan keterbukaan informasi dan pelayanan publik.**

### **A. Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)**

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan pencapaian sasaran strategis Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik terdiri atas dari indikator kinerja yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). Indek Kepuasan Masyarakat telah dilakukan survey di kantor Camat IV Nagari Bayang Utara pada periode Januari-Juni tahun 2024.





**1. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan.**

Perbandingan antara Target, realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan dengan Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Tahun 2024 dapat dilihat sebagai berikut :

**Tabel 3.3.8  
Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Tahun 2024**

No	Sasaran	Indikator	Satuan	2024		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik	Indek kepuasan masyarakat (IKM)	%	85	90,57	106,55

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

Capaian kinerja nyata Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan kecamatan sebesar 85 dari target sebesar 90,57 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024, sehingga persentase capaian kerjanya adalah 106,55 % atau mencapai target.

Untuk mengetahui seberapa besar tingkat efisiensi pada kualitas pelayanan publik sesuai kewenangan kecamatan maka dapat kita hitung formulasinya, sebagai berikut :

$$\text{Capaian} = \frac{\{\text{Realisasi}\}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Dari perhitungan rumus diatas diperoleh tingkat efisiensi sumber daya sebesar 106,55 %.

**2. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya.**

Realisasi Capaian dari tahun ke tahun tidaklah sama. Hal ini sebagian besar disebabkan karena kegiatan yang telah di anggarkan di awal tahun perencanaan tidak berbanding lurus dengan pencairan anggaran.

Analisis Indeks Kepuasan Masyarakat juga memuat keterkaitan dengan pencapaian kinerja tahun sebelumnya, perbandingan ini untuk mengevaluasi tingkat perkembangan kinerja dari tahun ke tahun. Tahun 2024 merupakan tahun ke empat pada perencanaan renstra 2021-2026. Adapun perbandingan capaian kinerja tahun lalu dengan tahun ini terlihat dalam table berikut :





**Tabel 3.3.8**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2024 Dengan Tahun Sebelumnya**

No	Indikator Kinerja	Satuan	2021			2022			2023		
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Indek kepuasan masyarakat (IKM)	%	80	80	100	80	80	97,2	85	89	100

Sumber : Perencanaan dan Laporan tahun 2025

Dari tabel 3.3.8 di atas dapat dilihat pada capaian indikator kinerja sasaran strategis Tahun 2024 sebesar 106,55 % terjadi peningkatan dari tahun sebelumnya yaitu pada Tahun 2022 Capaian Indikator kinerja sebesar 97,2% dan tahun 2023 Capaian Indikator Kinerja sebesar 100%. Pencapaian sasaran strategis tahun 2024 termasuk kategori keberhasilan *Memuaskan*.

### 3. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026.

Perbandingan capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada Tabel 3.3.9 dibawah ini :

**Tabel 3.3.9**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	Capaian PK	Target Restra	Realisasi restra	Capaian Restra
			2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Indek kepuasan masyarakat (IKM)	%	85	90,57	106,55	90	91.02	104,6%

Sumber : Perencanaan dan Laporan Tahun 2025

Realisasi Tahun 2024 dibandingkan Target capaian Tahun 2024 Dari tabel diatas dapat dikatakan bahwa Target pada Perjanjian Kinerja lebih rendah dibandingkan dengan target





Jangka menengah sesuai Renstra. Walaupun terjadi perubahan target capaian namun dapat dicapai dengan maksimal dan berjalan dengan lancar. Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2024 dilakukan survey oleh kecamatan IV Nagari Bayang Utara .

**4. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Standar Nasional lainnya.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan Standar Nasional dapat dilihat pada Tabel 3.3.10 dibawah ini :

**Tabel 3.3.10**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Standar Nasional lainnya**

Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	Capaian PK	Target/ Standar Nasional	Realisasi/ Standar Nasional	Capaian/ Standar Nasional
		2024	2024	2024	2024	2024	2024
Indek kepuasan masyarakat (IKM)	%	85	90.57	106,55	-	-	-

Sumber : Perencanaan dan Laporan Tahun 2025

**5. Analisa Penyebab Kegagalan atau Keberhasilan Pencapaian Indikator Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan.**

**1. Pelayanan yang Tepat Waktu**

1. Pelayanan yang tepat waktu akan berdampak pada keefektifan dan keefisienan kerja, sehingga tidak menimbulkan kebosanan Masyarakat ketika mengurus suatu surat perizinan. Bila pelayanan dapat berlangsung dengan tepat waktu maka kinerja Staf dapat dinilai baik oleh Camat maupun Masyarakat. Karena Staf telah menjalankan tugasnya dengan sebaik-baiknya.
2. Melaksanakan Pelayanan yang Tepat Waktu dapat dicontohkan seperti Masyarakat ingin Mengurus Surat Keterangan Miskin. Didalam pengurusan Surat Keterangan Miskin, Kecamatan telah menetapkan standar operasional prosedur (SOP) dimana Nomor SOP





tersebut, Nomor: 800/10.9/SOP-CS/2020 yang dibuat pada tanggal 6 januari 2020 dan belum direvisi sampai saat ini.

3. Didalam SOP tersebut berbunyi, Masyarakat yang mengurus Surat keterangan Miskin hanya memerlukan waktu selama 25 menit.
4. Program pendukung yang menunjang keberhasilan Capaian Kinerja Persentase Pelayanan yang Tepat Waktu adalah **Program Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik**, karena minimnya anggaran, maka kegiatan tersebut dilaksana dengan kegiatan rutin kantor.

### 6. Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran

Analisis optimalisasi pemanfaatan sumber daya memuat analisis atas efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan.

Tabel 3.3.10

#### Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat

Indikator Kinerja	Satuan	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisien Sumber Daya
		Target	Realisasi	Capaian	Anggaran	Realisasi	Capaian	
Indek kepuasan masyarakat (IKM)	%	85	90.57	106,55	2,137,961,419	1,957,593,157	91,57	14,98

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan tahun 2025

Perhitungan Tingkat Efisiensi sumber daya diperoleh dari rumus sebagai berikut :

$$\text{Tingkat Efisiensi} = \frac{(\text{Capaian Kinerja} - \text{Persentase Penyerapan Anggaran})}{\text{Capaian Kinerja}}$$

Dari perhitungan rumus diatas diperoleh tingkat efisiensi sumber daya sebesar 14,98%.

### 7. Analisis Program kegiatan yang menunjang keberhasilan dan kegagalan kinerja, adalah sebagai berikut :

Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja yaitu :





**I. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota**

Kegiatan terdiri dari :

**1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**

Sub Kegiatan :

- a. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah;
- b. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.

**2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**

Sub Kegiatan :

- a. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN;
- b. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN;

**3. Administrasi Umum Perangkat Daerah**

Sub Kegiatan :

- a. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik dan Penerangan Bangunan Kantor;
- b. Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- c. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- d. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan;
- e. Fasilitasi Kunjungan Tamu;
- f. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

**4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah :**

Sub Kegiatan :

- a. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya.
- b. Pengadaan Mebel

**5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**

Sub Kegiatan :

- a. Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik; dan
- b. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.

**6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**

Sub Kegiatan :

- a. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan;
- b. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- c. pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya.





**B. Nilai Kematangan Inovasi kecamatan**

Mengacu pada Peraturan Menteri Riset dan Teknologi dan Menteri dalam Negeri nomor 03 Tahun 2012 dan Nomor 36 Tahun 2012 tentang penguatan system Inovasi daerah, dimana daerah dalam rangka peningkatan pemerintah daerah, daya saing daerah, dan pelaksanaan Masterplan percepatan dan perluasan pembangunan Ekonomi Indonesia diperlukan penguatan system inovasi daerah secara terarah dan berkesinambungan.

Pada tahun 2024 Kecamatan IV Nagari Bayang Utara telah melakukan inovasi untuk menunjang kinerja yaitu dengan Nama Inovasi **LHKPN BAYU** (Layanan Harian Konseling Pemerintahan Nagari Bayang Utara) hal ini di lakukan untuk meningkatkan Nilai Indeks Kecamatan IV Nagari Bayang Utara.

**.Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan.**

Perbandingan antara Target, realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan dengan Indikator Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan Tahun 2024 dapat dilihat sebagai berikut :

**Tabel 3.3.12**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Kematangan Inovasi Kecamatan Tahun 2024**

No	Sasaran	Indikator	Satuan	2024		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	%	75	57	76

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

Dari Tabel diatas diatas dapat dilihat realisasi capaian Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan IV Nagari Bayang Utara mencapai 57 dari target 100,00 atau tingkat capaiannya mencapai 76%. Inovasi yang divalidasi dan disetujui (approve) serta dikirimkan ke Kementerian Dalam Negeri.

Capaian kinerja nyata Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan terhadap pelayanan kecamatan sebesar 57 dari target sebesar 75 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024, sehingga persentase capaian kerjanya adalah 76 % atau mencapai target.

Untuk mengetahui seberapa besar tingkat efisiensi pada kualitas pelayanan publik sesuai kewenangan kecamatan maka dapat kita hitung formulasinya, sebagai berikut :

$$\text{Capaian} = \frac{\{\text{Realisasi}\}}{\text{Target}} \times 100\%$$





Dari perhitungan rumus diatas diperoleh tingkat efisiensi sumber daya sebesar 76%.

**1. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya.**

Realisasi Capaian dari tahun ke tahun tidaklah sama. Setiap tahun terjadi penurunan atau peningkatan realisasi. Hal ini sebagian besar disebabkan karena kegiatan yang telah di anggarakan di awal tahun perencanaan tidak berbanding lurus dengan pencairan anggaran.

Analisis Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan juga memuat keterkaitan dengan pencapaian kinerja tahun sebelumnya, perbandingan ini untuk mengevaluasi tingkat perkembangan kinerja dari tahun ke tahun. Tahun 2024 merupakan tahun ke empat pada perencanaan renstra 2021-2026. Adapun perbandingan capaian kinerja tahun lalu dengan tahun ini terlihat dalam table berikut :

**Tabel 3.3.13**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Kematangan Inovasi Kecamatan Tahun 2024 dengan Tahun Sebelumnya**

No	Indikator Kinerja	Satuan	2021			2022			2023		
			Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	%	1	1	100%	1	1	100%	1	1	100%

Sumber : Perencanaan dan Laporan Tahun 2025

Dari tabel 3.3.13 di atas dapat dilihat pada capaian indikator kinerja sasaran strategis Tahun 2024 sebesar 76 % terjadi penurunan dari tahun sebelumnya yaitu pada Tahun 2022 Capaian Indikator kinerja sebesar 100% dan tahun 2023 Capaian Indikator Kinerja sebesar 100%. Pencapaian sasaran strategis tahun 2024 termasuk kategori keberhasilan *Cukup*.

**2. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada Tabel 3.3.14 dibawah ini :





**Tabel 3.3.14**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Kematangan Inovasi Kecamatan Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	Capaian PK	Target Restra	Realisasi restrata	Capaian Restra
			2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	%	75	57	76			

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan tahun 2025

Realisasi Tahun 2024 dibandingkan Target capaian Tahun 2024 Dari tabel diatas dapat dikatakan bahwa target Jangka menengah sesuai Renstra tidak memiliki target Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan sedangkan pada Perjanjian Kinerja target capaian sebesar 76% dengan capaian Cukup .

### **3. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Standar Nasional lainnya.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2024 dengan provinsi dan nasional, tidak terdapat dibandingkan karena merupakan target spesifik pada Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2024.

### **4. Analisa Penyebab Kegagalan atau Keberhasilan Pencapaian Indikator Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan.**

Faktor pendorong keberhasilan sasaran ini adalah :

- Adanya Sinergitas OPD dalam Lingkup Pemerintah Kecamatan IV Nagari Bayang Utara sehingga dapat merumuskan inovasi terbaru di Kecamatan
- Adanya forum-forum yang telah terbentuk sehingga memudahkan perumusan inovasi-inovasi kecamatan





- Adanya dukungan dari Stekholder Kecamatan dan juga Pimpinan Daerah (Bupati) untuk terus berinovasi di Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

**Potensi Hambatan :**

- Masih Kurangnya Sumber Daya Manusia yang mampu mendukung dalam penerapan Inovasi yang telah dibuat.
- Belum adanya buku inovasi yang merupakan sumber informasi inovasi yang ada di Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

**Sasaran Pemecahan :**

- Melakukan Pelatihan dan Sosialisasi yang intensif kepada masyarakat guna peningkatan sumber daya yang ada.
- Perlunya Penyusunan data dan informasi terkait Inovasi sebagai sumber informasi inovasi yang ada di Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

**5. Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran**

Analisis optimalisasi pemanfaatan sumber daya memuat analisis atas efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan.

**Tabel 3.3.15**

**Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran Indikator Kematangan Inovasi Kecamatan Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisien Sumber Daya
		Target	Realisasi	Capaian	Anggaran	Realisasi	Capaian	
Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan	%	75	57	76	88,255.500	62.266.800	81..51	-5,51

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

Perhitungan Tingkat Efisiensi sumber daya diperoleh dari rumus sebagai berikut :

Tingkat Efisiensi =  $(\frac{\text{Capaian Kinerja} - \text{Persentase Penyerapan Anggaran}}{\text{Target}})$





Dari perhitungan rumus diatas diperoleh tingkat efisiensi sumber daya sebesar -5,51%..

**6. Analisis Program kegiatan yang menunjang keberhasilan dan kegagalan kinerja, adalah sebagai berikut :**

Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja yaitu :

**I. Program Pemberdayaan Masyarakat desa dan kelurahan**

Kegiatan terdiri dari :

**1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa**

Sub Kegiatan :

- a. Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa;
- b. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat diwilayah Kecamatan.

Realisasi program/kegiatan untuk mendukung capaian indikator kinerja Nilai Kematangan Inovasi Kecamatan Tahun 2024 adalah sebesar Rp. 62.266.800 atau 81.51% dari total anggaran sebesar Rp 88,255.500, sehingga ada efisiensi anggaran sebesar 18.49%.

**C. Persentase Pemerintahan nagari yang memiliki admnistrasi dan Kinerja baik**

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan pencapaian sasaran strategis Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik terdiri atas dari indikator kinerja yaitu Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik.

Penghitungan Realisasi Indikator Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik diperoleh dari rumus sebagai berikut :

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Nagari yang Administrasi baik}}{\text{Jumlah Nagari}} \times 100$$

Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik terdapat 6 Nagari dari 6 Nagari, sehingga persentase realisasi kinerja sebesar 100%.





1. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan.

Perbandingan antara Target, realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan dengan Indikator Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik Tahun 2024 dapat dilihat sebagai berikut :

Tabel 3.3.16
Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik Tahun 2024

Table with 7 columns: No, Sasaran, Indikator, Satuan, Target, Realisasi, Capaian (%). Row 1: 1, Meningkatkan Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik, Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik, %, 75, 100, 133,3

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

Dari Tabel diatas diatas dapat dilihat realisasi capaian Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik Kecamatan IV Nagari Bayang Utara mencapai 100 dari target 75 atau tingkat capaiannya mencapai 133,3%.

Capaian kinerja nyata Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik terhadap pelayanan kecamatan sebesar 100 dari target sebesar 75 yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024, sehingga persentase capaian kerjanya adalah 133,3 % atau mencapai target.

Untuk mengetahui seberapa besar tingkat efisiensi pada kualitas pelayanan publik sesuai kewenangan kecamatan maka dapat kita hitung formulasinya, sebagai berikut :

Capaian = {Realisasi / Target} x 100%

Dari perhitungan rumus diatas diperoleh tingkat efisiensi sumber daya sebesar 133,3%.

2. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya.

Capaian kinerja nyata Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik terhadap pelayanan kecamatan pada tahun sebelumnya belum memiliki target kinerja.





**3. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada Tabel 3.317 dibawah ini :

**Tabel 3.3.17**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	Capaian PK	Target Restra	Realisasi restra	Capaian Restra
			2024	2024	2024	2024	2024	
1	Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik	%	75	100	133,3			

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

Realisasi Tahun 2024 dibandingkan Target capaian Tahun 2024 Dari tabel diatas dapat dikatakan bahwa target Jangka menengah sesuai Renstra tidak memiliki target Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik sedangkan pada Perjanjian Kinerja target capaian sebesar 133,3% dengan capaian Sangat Tinggi .

**4. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Standar Nasional lainnya.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2024 dengan provinsi dan nasional, tidak terdapat dibandingkan karena merupakan target spesifik pada Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2024.





**5. Analisa Penyebab Kegagalan atau Keberhasilan Pencapaian Indikator Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan.**

Seluruh pendapatan Nagari diterima dan disalurkan melalui rekening kas Nagari dan penggunaannya ditetapkan dalam APB Nagari. Pencairan dana dalam rekening kas Nagari ditandatangani oleh kepala Nagari dan Bendahara Nagari. Pengelolaan keuangan Nagari meliputi:

- a) perencanaan;
- b) pelaksanaan;
- c) penatausahaan;
- d) pelaporan; dan
- e) pertanggungjawaban.

Wali Nagari adalah pemegang kekuasaan pengelolaan keuangan Nagari. Dalam melaksanakan kekuasaan pengelolaan keuangan Nagari, Wali Nagari menguasai sebagian kekuasaannya kepada perangkat Nagari.

Pengelolaan keuangan Nagari dilaksanakan dalam masa 1 (satu) tahun anggaran terhitung mulai tanggal 1 Januari sampai dengan 31 Desember. Pengalokasian Bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah. Pemerintah mengalokasikan Dana Nagari dalam anggaran pendapatan dan belanja negara setiap tahun anggaran yang diperuntukkan bagi Nagari yang ditransfer melalui anggaran pendapatan dan belanja daerah kabupaten/kota. Ketentuan mengenai pengalokasian Dana Nagari diatur tersendiri dalam Peraturan Pemerintah.

Suatu Nagari bisa dikatakan pengelola keuangannya baik, apabila telah merealisasikan anggaran mencapai diatas 90% lebih. Hal tersebut dapat diketahui pada realisasi anggaran per Nagari yang dapat dilihat melalui aplikasi Sistem Informasi Keuangan Desa (SISKEUDES) yang ada di nagari





6. **Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran**

Analisis optimalisasi pemanfaatan sumber daya memuat analisis atas efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan.

**Tabel 3.3.18**  
**Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran Indikator Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik Pada Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisien Sumber Daya
		Target	Realisasi	Capaian	Anggaran	Realisasi	Capaian	
Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik	%	75	100	133,3	88,255.500	62.266.800	81.51	18.49

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan tahun 2025

Perhitungan Tingkat Efisiensi sumber daya diperoleh dari rumus sebagai berikut :

$$\text{Tingkat Efisiensi} = 1 - \frac{\{\text{Jumlah Realisasi}\}}{\text{Jumlah Anggaran}} \times 100\%$$

Dari perhitungan rumus diatas diperoleh tingkat efisiensi sumber daya sebesar 18,49%.

7. **Analisis Program kegiatan yang menunjang keberhasilan dan kegagalan kinerja, adalah sebagai berikut :**

Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja yaitu :

I. Program Pemberdayaan Masyarakat desa dan kelurahan

Kegiatan terdiri dari :

1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

Sub Kegiatan :





- a. Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa;
- b. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat diwilayah Kecamatan.

Realisasi program/kegiatan untuk mendukung capaian indikator kinerja Persentase Pemerintah Nagari yang memiliki Administrasi dan kinerja baik Kecamatan Tahun 2024 adalah sebesar Rp. 62.266.800 atau 81.51 % dari total anggaran sebesar Rp 88,255.500, sehingga ada efisiensi anggaran sebesar 18.49%.

#### D. Angka Kemiskinan Ekstrim

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan pencapaian sasaran strategis Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik terdiri atas dari indikator kinerja yaitu Angka Kemiskinan Ekstrim.

##### 1. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan.

Perbandingan antara Target, realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan dengan Indikator Angka Kemiskinan Ekstrim Tahun 2024 dapat dilihat sebagai berikut :

**Tabel 3.3.19**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Angka Kemiskinan Ekstrim Tahun 2024**

No	Sasaran	Indikator	Satuan	2024		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik	Angka Kemiskinan Ekstrim	%	0	3,4	0

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

Dari Tabel diatas diatas dapat dilihat realisasi capaian Angka Kemiskinan Ekstrim Kecamatan IV Nagari Bayang Utara mencapai 0 dari target 0 atau tingkat capaiannya mencapai 100,00%.

##### 2. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya.

Capaian kinerja nyata Angka Kemiskinan Ekstrim terhadap pelayanan kecamatan pada tahun sebelumnya belum memiliki target kinerja.





**3. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Angka Kemiskinan Ekstrim Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada Tabel 3.3.20 dibawah ini :

**Tabel 3.3.20**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Indikator Angka Kemiskinan Ekstrim Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026**

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	Capaian PK	Target Restra	Realisasi restra	Capaian Restra
			2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Angka Kemiskinan Ekstrim	%	0	0	100			

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan tahun 2025

Realisasi Tahun 2024 dibandingkan Target capaian Tahun 2024 Dari tabel diatas dapat dikatakan bahwa target Jangka menengah sesuai Renstra tidak memiliki target Angka Kemiskinan Ekstrim sedangkan pada Perjanjian Kinerja target capaian sebesar 100% dengan capaian Sangat Tinggi .

**4. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Standar Nasional lainnya.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Angka Kemiskinan Ekstrim Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2024 dengan provinsi dan nasional, tidak terdapat dibandingkan karena merupakan target spesifik pada Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2024.

**5. Analisa Penyebab Kegagalan atau Keberhasilan Pencapaian Indikator Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan.**

Adanya kebijakan yang telah dilakukan oleh Pemerintah Kecamatan IV Nagari Bayang Utara dalam rangka menanggulangi kemiskinan yang terkait dengan dimensi:





a. Dimensi ekonomi

Telah dilakukan pembinaan dan pemberdayaan masyarakat penyandang masalah sosial, meningkatkan pelayanan sosial dan rehabilitasi kesejahteraan sosial

b. Dimensi pendidikan

Kebijakan yang telah dilakukan adalah memfasilitasi PKBM, meningkatkan ketersediaan prasarana dan sara pendidikan dan memberdayakan masyarakat dan kelembagaan kampung. Melalui Nagari terkait

c. Dimensi kesehatan

Kebijakan yang telah dilaksanakannya itu meningkatkan upaya kesehatan masyarakat, memperbaiki gizi masyarakat dan meningkatkan upaya kesehatan lingkungan ang berkja sama dengan Puskesmas yang ada di Kecamatan IV Nagari Bayang Utara .

d. Dimensi prasarana dasar

Kebijakan yang telah dilakukan dan bekerja sama dengan nagari serta stekholder terkait adalah meningkatkan ketersediaan dan keterjangkauan akses pendidikan, meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan, pembangunan perumahan masyarakat berpenghasilan rendah, pembangunan prasarana dan sarana pengelolaan persampahan,serta penyediaan air baku dan pengembangan kinerja pengelolaan air minum dan air limbah.

e. Dimensi ketahanan pangan

Kebijakan yang telah dilakukan oleh pemerintah kecamatan IV Nagari Bayang Utara yang bekerja sama dengan nagari serta stekholder terkait adalah meningkatkan jalan produksi pertanian, perkebunan, peternakan dan perikanan, meningkatkan teknologi, sarana dan prasarana pertanian,perkebunan,peternakan serta perikanan, meningkatkan optimalisasi dan reklamasi lahan, meningkatkan kemampuan SDM dalam rangka penanganan raanpangan, meningkatkan prasarana dan prasarana lumbung pangan, menyusun regulasidi bidang pertanian, peternakan dan perikanan.

**6. Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran,** Analisis optimalisasi pemanfaatan sumber daya memuat analisis atas efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan.





**Tabel 3.3.21**  
**Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran Indikator Angka Kemiskinan Ekstrim Tahun 2024**

Indikator Kinerja	Satuan	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisien Sumber Daya
		Target	Realisasi	Capaian	Anggaran	Realisasi	Capaian	
Angka Kemiskinan Ekstrim	%	0	0	100	88,255.500	62.266.800	81.51	18.49

Sumber : Perencanaan dan Pelaporan Tahun 2025

Perhitungan Tingkat Efisiensi sumber daya diperoleh dari rumus sebagai berikut :

$$\text{Tingkat Efisiensi} = 1 - \left\{ \frac{\text{Jumlah Realisasi}}{\text{Jumlah Anggaran}} \right\} \times 100\%$$

Dari perhitungan rumus diatas diperoleh tingkat efisiensi sumber daya sebesar 18,49%.

**7. Analisis Program kegiatan yang menunjang keberhasilan dan kegagalan kinerja, adalah sebagai berikut :**

Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja yaitu :

**I. Program Pemberdayaan Masyarakat desa dan kelurahan**

Kegiatan terdiri dari :

**1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa**

Sub Kegiatan :

- a. Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa;
- b. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat diwilayah Kecamatan.

Realisasi program/kegiatan untuk mendukung capaian indikator kinerja Angka Kemiskinan Ekstrim Tahun 2024 adalah sebesar Rp. 62.266.800 atau 81.51 % dari total anggaran sebesar Rp 88,255.500, sehingga ada efisiensi anggaran sebesar 18.49%





### E. Prevalensi Stunting (EPPGM)

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan pencapaian sasaran strategis Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik terdiri atas dari indikator kinerja yaitu Prevalensi Stunting (EPPGM).

#### 1. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan.

Perbandingan antara Target, realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan dengan Indikator Prevalensi Stunting (EPPGM) Tahun 2024 dapat dilihat sebagai berikut :

**Tabel 3.3**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Tahun 2024**

No	Sasaran	Indikator	Satuan	2024		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik	Prevalensi Stunting (EPPGM)	%	7	9,62	62,57

Dari Tabel diatas diatas dapat dilihat realisasi capaian Prevalensi Stunting (EPPGM) Kecamatan IV Nagari Bayang Utara mencapai 9 dari target 7 atau tingkat capaiannya mencapai 129%.

Untuk Pencapaian Realisasi Prevalensi Stunting (EPPGM) dengan memakai Rumus :

$$\text{Jumlah Realisasi} = \frac{(\text{Target}) - \text{realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

#### 2. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya.

Capaian kinerja nyata Prevalensi Stunting (EPPGM) terhadap pelayanan kecamatan pada tahun sebelumnya belum memiliki target kinerja.

#### 3. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026.

Perbandingan capaian indikator kinerja Prevalensi Stunting (EPPGM) Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada Tabel 3.5 dibawah ini :





No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	Capaian PK	Target Restra	Realisasi restra	Capaian Restra
			2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Prevalensi Stunting (EPPGM)	%	7	9,62	62,57			

Realisasi Tahun 2024 dibandingkan Target capaian Tahun 2024 Dari tabel diatas dapat dikatakan bahwa target Jangka menengah sesuai Renstra tidak memiliki target Prevalensi Stunting (EPPGM) sedangkan pada Perjanjian Kinerja target capaian sebesar 100% dengan capaian Sangat Tinggi .

**4. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Standar Nasional lainnya.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Prevalensi Stunting (EPPGM) Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2024 dengan provinsi dan nasional, tidak terdapat dibandingkan karena merupakan target spesifik pada Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2024.

**5. Analisa Penyebab Kegagalan atau Keberhasilan Pencapaian Indikator Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan.**

Permasalahan dan Solusi Prevalensi Stunting Anak Balita yang Berkolaborasi dengan Puskesmas

- a) Perlu melakukan skrining anemia remaja putri dan pelaksanaan pemeriksaan HB yang dilengkapi dengan pemehunan BMHP bagi pemeriksaan HB di Puskesmas.
- b) Belum optimalnya konsumsi TTD Rematri.
- c) Masih kurangnya SDM untuk mendukung penanganan stunting dipuskesmas, terutama tenaga dokter, sanitarian, apoteker dan tenaga laboratorium

**6. Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran**

Analisis optimalisasi pemanfaatan sumber daya memuat analisis atas efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan.





Indikator Kinerja	Satuan	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisien Sumber Daya
		Target	Realisasi	Capaian	Anggaran	Realisasi	Capaian	
Prevalensi Stunting (EPPGM)	%	7	9	129	88,255.500	62.266.800	81.51	18.49

Perhitungan Tingkat Efisiensi sumber daya diperoleh dari rumus sebagai berikut :

$$\text{Tingkat Efisiensi} = 1 - \frac{\{\text{Jumlah Realisasi}\}}{\text{Jumlah Anggaran}} \times 100\%$$

Dari perhitungan rumus diatas diperoleh tingkat efisiensi sumber daya sebesar 18,49%.

**7. Analisis Program kegiatan yang menunjang keberhasilan dan kegagalan kinerja, adalah sebagai berikut :**

Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja yaitu :

**I. Program Pemberdayaan Masyarakat desa dan kelurahan**

Kegiatan terdiri dari :

**1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa**

Sub Kegiatan :

- a. Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di desa;
- b. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat diwilayah Kecamatan.

Realisasi program/kegiatan untuk mendukung capaian indikator kinerja Angka Kemiskinan Ekstrim Tahun 2024 adalah sebesar Rp. 62.266.800 atau 81.51 % dari total anggaran sebesar Rp 88,255.500, sehingga ada efisiensi anggaran sebesar 18.49%.





**Sasaran 3 : Terciptanya Kondisi Masyarakat Pesisir Selatan yang aman, tentram dan Dinamis**

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan pencapaian sasaran strategis Terciptanya Kondisi Masyarakat Pesisir Selatan yang aman, tentram dan Dinamis terdiri atas dari 1 indikator kinerja yaitu Persentase Konflik yang diselesaikan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

**1. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan.**

Perbandingan antara Target, realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Berjalan dengan Indikator Nilai AKIP Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 dapat dilihat sebagai berikut :

**Tabel 3.3**  
**Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Tahun 2024**

No	Sasaran	Indikator	Satuan	2024		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas di Kecamatan	Persentase Konflik yang diselesaikan	%	80%	100	125%

Dari Tabel 3.3 di atas dapat dilihat Persentase Konflik yang diselesaikan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 masih menggunakan Persentase Konflik yang diselesaikan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2023 dikarenakan Persentase Konflik yang diselesaikan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 belum tersedia. Persentase Konflik yang diselesaikan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2024 diperoleh dari hasil evaluasi terhadap Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2024.

**2. Analisis Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Sebelumnya.**

Capaian kinerja nyata Persentase Konflik yang diselesaikan terhadap pelayanan kecamatan pada tahun sebelumnya belum memiliki target kinerja.

**3. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Rencana Strategis Kecamatan tahun 2021-2026.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Persentase Konflik yang diselesaikan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan target jangka menengah yang





terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada Tabel 3.5 dibawah ini :

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	Capaian PK	Target Restra	Realisasi restra	Capaian Restra
			2024	2024	2024	2024	2024	2024
1	Persentase Konflik yang diselesaikan	%	80%	100	125%			

Realisasi Tahun 2024 dibandingkan Target capaian Tahun 2024 Dari tabel diatas dapat dikatakan bahwa target Jangka menengah sesuai Renstra tidak memiliki target Persentase Konflik yang diselesaikan sedangkan pada Perjanjian Kinerja target capaian sebesar 100% dengan capaian Sangat Tinggi .

**4. Analisa Perbandingan Target, Realisasi dan Capaian Kinerja Pada Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dengan Standar Nasional lainnya.**

Perbandingan capaian indikator kinerja Persentase Konflik yang diselesaikan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada Tabel ..... dibawah ini :

Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	Capaian PK	Target/ Standar Nasional	Realisasi/ Standar Nasional	Capaian/ Standar Nasional
		2024	2024	2024	2024	2024	2024
Persentase Konflik yang diselesaikan	%	80%	100	125%	-	-	-

**5. Analisa Penyebab Kegagalan atau Keberhasilan Pencapaian Indikator Kinerja serta Alternatif Solusi yang Telah Dilakukan.**

Ada beberapa faktor yang mendukung tercapainya Indikator Sasaran ini diantaranya :





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

- a) Dukungan dana dari Stekholder untuk pelaksanaan program dan kegiatan KEcamatan IV Nagari Bayang Utara
- b) Sinergisitas antar lembaga dan pihak-pihak terkait dalam upaya pencegahan dan penyelesaian konflik yang terjadi di KEcamatan IV Nagari Bayang Utara
- c) Dukungan warga tarusan secara keseluruhan dalam menjaga kondusifitas KEcamatan IV Nagari Bayang Utara .

Beberapa permasalahan atau Tantangan yang dihadapi Kecamatan IV Nagari Bayang Utara dalam pencapaian sasaran perangkat daerah diantaranya yaitu

1. Heterogenya masyarakat Kecamatan IV Nagari Bayang Utara , sehingga rawan terjadi gesekan sosial di masyarakat, baik yang disebabkan SARA maupun persoalan sosial lainnya.
2. Permasalahan masih adanya peredaran gelap Narkoba di Kecamatan IV Nagari Bayang Utara yang memerlukan penanganan dan penanggulangan dengan deteksi dini dan cegah dini.
3. Mempertahankan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara sebagai Kota dengan predikat baik dalam kerukunan dan toleransi masyarakat (The City Of Tolerance)

### 6. Optimalisasi Pemanfaatan SDM dan Anggaran

Analisis optimalisasi pemanfaatan sumber daya memuat analisis atas efisiensi sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan.

Indikator Kinerja	Satuan	Indikator Kinerja			Anggaran			Tingkat Efisien Sumber Daya
		Target	Realisasi	Capaian	Anggaran	Realisasi	Capaian	
Persentase Konflik yang diselesaikan	%	80%	100	125%	18.615.000	17.150.00	92.13	7,87%





Perhitungan Tingkat Efisiensi sumber daya diperoleh dari rumus sebagai berikut :

$$\text{Tingkat Efisiensi} = \frac{\{\text{Jumlah Realisasi}\}}{\text{Jumlah Anggaran}} \times 100\%$$

Dari perhitungan rumus diatas diperoleh tingkat efisiensi sumber daya sebesar 7.87%.

**7. Analisis Program kegiatan yang menunjang keberhasilan dan kegagalan kinerja, adalah sebagai berikut :**

Analisis program/kegiatan/sub kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja yaitu :

**I. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum**

Kegiatan terdiri dari :

**1. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah**

Sub Kegiatan :

**a. Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan**

Realisasi program/kegiatan untuk mendukung capaian indikator kinerja Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dinas Pertanian Tahun 2024 adalah sebesar Rp. 17.150.00 atau 92.13 % dari total anggaran sebesar Rp. 18.615.000, sehingga ada efisiensi anggaran sebesar 7,87%.

**3.4. REALISASI ANGGARAN**

Selama tahun 2024 pelaksanaan program dan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi serta untuk mewujudkan target kinerja yang ingin dicapai Kecamatan IV Nagari Bayang Utara kabupaten Pesisir Selatan dianggarkan melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Pesisir Selatan, DPA Perubahan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara kabupaten Pesisir Selatan dengan total nilai keseluruhan adalah sebesar Rp.2.079.032.891,- sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp.1.957.593.157,- atau dengan serapan dana APBD mencapai 94.15%.

Adapun realisasi Anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut :





Tabel 3.11.

Realisasi Anggaran Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Tahun 2023

No	URUSAN/ORGANISASI/PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI KEUANGAN		KET
			Rp	%	
I.	UNSUR KEWILAYAHAN	2,137,961,419	1,957,593,157	91.56	
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.042.957.919	1,878,176,357	91.93	
1.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.601.361.419	1,488,037,717	94,75	
	1. Penyediaan Gaji dan tunjangan ASN	1.564.961.419	1,451,637,717	94,67	
	2. Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	36.400.000	36,400,000	100,00	
2.	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	13.313.100	12,436,500	91,89	
	1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	7.223.100	6,406,500	86,89	
	2. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6.090.000	6,030,000	97,74	
3.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	196.161.862	157,349,30	95,40	
	1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	6.202.802	6,200,000	99,23	
	2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	19.615.435	18,610,000	94,14	
	3. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	17.414.180	17,413,000	99,99	
	4. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	10.169.845	10,072,000	99,04	
	5. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.600.000	2,400,000	66,67	
	6. Fasilitasi Kunjungan Tamu	12.320.000	12,320,000	100	
	7. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	126.839.600	90,334,300	71,22	
4.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	44.150.250	43.120.000	97,67	
	1. Pengadaan Mebel	44.150.250	43.120.000	97,67	
4.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	71.942.526	62,131,590	86,36	
	1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	10.800.000	7,672,974	71,05	
	2. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	61.142.526	54,458,616	89,07	
5.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	116.028.762	115,101,250	99,2	





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

	1.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	48.127.150	47,399,250	98.49	
	2.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	3.800.000	3.900.000	100.00	
	3.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	64.101.612	63,902,000	99.69	
<b>II</b>	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>		<b>76,388,500</b>	<b>62,266,800</b>	<b>81.51</b>	
	<b>1.</b>	<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>76,388,500</b>	<b>62,266,800</b>	<b>81.51</b>	
	1.	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	9,298,500	9,258,000	99.56	
	2.	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	67,090,000	53,008,800	79.01	
<b>III</b>	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>		<b>18,615,000</b>	<b>17,150,000</b>	<b>92.13</b>	
	<b>2.</b>	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah</b>	<b>18,615,000</b>	<b>17,150,000</b>	<b>92.13</b>	
	1.	Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	18,615,000	17,150,000	92.13	
<b>J U M L A H</b>			<b>2,137,961,419</b>	<b>1,957,593,157</b>	<b>91.56</b>	

Dari tabel diatas dapat dilihat dengan total nilai keseluruhan adalah sebesar Rp. 2,137,961,419,- sedangkan realisasi anggaran mencapai Rp.1.957.593.157,- atau dengan serapan dana APBD mencapai 91.56%. Sisa anggaran sebesar Rp. 180.368.262,- atau 8,44%, mencerminkan kurang akuratnya perencanaan dan penganggaran program/kegiatan yang menunjang pencapaian sasaran strategis yang ditetapkan. Seharusnya sisa anggaran ini dapat dipergunakan untuk meningkatkan capaian indikator kinerja sasaran strategis yang telah ditetapkan.





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

Pada dokumen Renstra tahun 2021 sampai tahun 2026 dapat dilihat bahwa Kecamatan IV Nagari Bayang Utara memiliki satu tujuan dan tiga sasaran strategis. Sedangkan pada dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2024, Kecamatan IV Nagari Bayang Utara memiliki satu tujuan dan lima sasaran strategis yang perlu dicapai. Jika dibandingkan kinerja tahun ini dengan beberapa tahun sebelumnya, ada beberapa indikator yang sama yaitu indikator Nilai AKIP Perangkat Daerah, pelayanan Persentase hasil fasilitasi dan koordinasi yang ditindaklanjuti dan indikator Rata - rata persentase Nagari yang menyusun dokumen administrasi yang baik, adanya beberapa sasaran dalam perjanjian kinerja tahun 2024 tidak sama dengan sasaran yang ada pada renstra, karena Dokumen Renstra belum dirasionalisasi.

Hal-hal yang menjadi kendala dalam meningkatkan kinerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara antara lain :

- a. Optimalisasi pola koordinasi fasilitasi, motivasi lintas sektor disetiap tupoksi pemerintahan, ekonomi pembangunan, kesejahteraan masyarakat yang disebabkan oleh rendahnya kualitas sumber daya manusia, rendahnya etos kerja, terbatasnya sarana dan prasarana pelayanan serta perencanaan yang belum tepat sasaran.
- b. Pelimpahan sebagian kewenangan Bupati tidak seluruhnya bisa dijabarkan oleh Camat selaku pelaksana kebijakan. Seluruh rincian kewenangan yang belum dilaksanakan tidak disertai dengan Standar Operasional Prosedur/ petunjuk pelaksanaan dan pembagian tugas yang jelas sehingga sulit menafsirkan pada tahap implementasinya.
- c. Pelimpahan sebagian kewenangan belum diikuti dengan distribusi sumberdaya organisasi baik dari aspek sumberdaya aparatur pelaksana, sarana prasarana maupun dukungan pembiayaan yang memadai.
- d. Kurangnya personil di bagian Ekonomi dan Pembangunan Kantor Kecamatan IV Nagari Bayang Utara, sehingga banyak tenaga yang merangkap tugas lain, untuk meningkatkan kinerja pelayanan masyarakat perlu adanya tambahan personil ;





Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Pada Perangkat Daerah Kecamatan IV Nagari Bayang Utara. Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Kantor Camat IV Nagari Bayang Utara sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan, mempunyai peluang sekaligus tantangan dalam meningkatkan kualitas capaian kinerja.

Perencanaan strategis instansi Pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya Lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Untuk hal tersebut dibutuhkan sebuah analisis yang komprehensif untuk memperoleh hasil yang optimal. Analisis terhadap lingkungan organisasi baik internal maupun eksternal merupakan langkah yang sangat penting dalam memperhitungkan kekuatan (Strengths), kelemahan (Weakness), peluang (Opportunities), dan ancaman (threats) yang ada. Analisis SWOT yang dipergunakan oleh Kecamatan IV Nagari Bayang Utara Kabupaten Pesisir Selatan di dasarkan kepada potensi, peluang dan kendala yang ada yakni:

### **1. Analisis Lingkungan Internal**

#### **a. Faktor Kekuatan ( Strong )**

1. Pelimpahan Sebagian Kewenangan Bupati Kepada Camat di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan. Sehingga memberikan kejelasan mengenai kedudukan, tugas pokok, fungsi, dan wewenang yang menjadi tanggung jawab seluruh komponen/aparat Kecamatan IV Nagari Bayang Utara.
2. Tercipta hubungan kerja dan koordinasi yang baik antara pemerintah dengan Tokoh Masyarakat;
3. Hubungan Kerja dan Koordinasi yang baik antara Pimpinan dan Para Pejabat Fungsional sehingga tercipta suasana yang nyaman dan Kondusif.
4. Tersedianya jumlah SDM
5. Tersedianya sarana/prasarana dan sumber untuk kelancaran pelaksanaan tugas.





6. Tersedianya fasilitas pelayanan terpadu sehingga memudahkan pelayanan kepada masyarakat
7. Komitmen internal aparatur Kecamatan IV Nagari Bayang Utara untuk meningkatkan kualitas pelayanan prima dan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.
8. Tingkat Partisipasi Masyarakat yang cukup tinggi dalam proses Perencanaan Pembangunan

### **b. Faktor Kelemahan ( Weakness )**

1. Struktur Organisasi Kecamatan diisi oleh Pejabat dengan tingkat Pendidikan yang kurang memadai dan Rata– rata hampir memasuki Usia Pensiun.
2. Jumlah Staf Kurang memadai namun secara kualitas masih terbatas.
3. Sarana dan Prasarana yang kurang memadai dalam kelancaran pelaksanaan Tugas tugas di Kecamatan.

## **2. Analisis Lingkungan Eksternal**

### **a. Faktor Peluang ( Opportunity )**

1. Sistem dan birokrasi Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan sudah tertata dengan baik;
2. Kepemimpinan Camat yang visioner, berkomitmen dan berintegritas sehingga menciptakan pembangunan yang berpatisipatif di Kecamatan IV Nagari Bayang Utara.
3. Hubungan yang harmonis dengan Instansi lain dan juga dengan para pemangku kepentingan (stakeholders)
4. Pengembangan perekonomian disektor peternakan, pertanian, perkebunan dan pariwisata.
5. Terbentuknya organisasi kemasyarakatan dan keagamaan.
6. Potensi produk unggulan nagari dan potensi kawasan pinggir hutan yang semakin berkembang.





### **b. Faktor Ancaman ( Threat )**

1. Tuntutan dan aspirasi semakin beragam dengan berbagai kepentingan yang seringkalising bertentangan. Dan hal tersebut harus ditampung dan diperhatikan;
2. Masih adanya aparat pemerintahan dan juga kelompok masyarakat yang belum memahami arti penting dari proses perencanaan pembangunan parsitipatif;
3. Kemungkinan adanya konflik perbatasan antar Nagari, Kecamatan dan Kabupaten.
4. Permasalahan Trantibum dan pertanahan yang memerlukan penyelesaian dengan tepat.
5. Keamanan dan Ketertiban.
6. Bencana Alam (Banjir, Longsor, Kebakaran Hutan, dll)





## BAB IV PENUTUP

### 4.1 KESIMPULAN

Berdasarkan uraian akuntabilitas kinerja yang dijelaskan pada Bab III, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Capaian Sasaran

Dari 3 (tiga) sasaran yang telah ditetapkan, 3 (tiga) sasaran tersebut mempunyai capaian indikator kinerja mencapai 100%.

2. Capaian Indikator Kinerja

Dari 3 (tiga) indikator kinerja yang telah ditetapkan, seluruh indikator kinerja berhasil mencapai target.

3. Capaian Realisasi Anggaran Dalam Mendukung Pencapaian Sasaran

Belanja daerah pada Kecamatan IV Nagari Bayang Utara tahun 2024 terealisasi sebesar Rp. 1,957,593,157,- atau 91,57% dari target alokasi yang ditetapkan sebesar Rp. 2,137,961,419,-. Dari 3 (dua) sasaran strategis, capaian anggaran belanja sasaran strategis terendah adalah “*Terwujudnya Pemerintah yang Akuntabel dan Berkinerja*” yaitu 91,57% dan tertinggi adalah “*Meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik*” yaitu 100%.

### 4.2 SARAN

Untuk mempertahankan dan meningkatkan pencapaian kinerja dan realisasi anggaran, maka dilakukan upaya-upaya, antara lain:

1. Melakukan inovasi-inovasi baru serta penggunaan teknologi informasi dalam pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat yang mendorong dalam pencapaian target kinerja;
2. Melakukan monitoring dan evaluasi di internal Kecamatan IV Nagari Bayang Utara yang melibatkan seluruh Pejabat Struktural di Kecamatan IV Nagari Bayang Utara secara rutin dan berkala dalam rangka sinkronisasi pelaksanaan program-program





## Kecamatan IV Nagari Bayang Utara

pembangunan serta untuk mengantisipasi kendala-kendala dan hambatan dalam pelaksanaan program pemerintah;

3. Melakukan pembinaan, pendidikan dan pelatihan bagi pegawai Kecamatan IV Nagari Bayang Utara dalam meningkatkan kapasitas dan kompetensi pegawai agar pegawai dapat lebih cepat merespon kebutuhan yang ada di masyarakat;
4. Meningkatkan kerjasama dan peran serta *stakeholders* atau pemangku kepentingan baik dengan pemerintah daerah, instansi pemerintah lainnya, tokoh masyarakat, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) serta elemen masyarakat lainnya dalam melaksanakan program-program pembangunan Kecamatan IV Nagari Bayang Utara agar Rencana Pembangunan dapat berjalan sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja Kecamatan IV Nagari Bayang Utara.





**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
KECAMATAN IV NAGARI BAYANG UTARA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **REFLIZAL, S.Pd.SD**  
Jabatan : Camat IV Nagari Bayang Utara

**Selanjutnya disebut pihak pertama**

Nama : **Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd**  
Jabatan : Bupati Kabupaten Pesisir Selatan

**Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Asam Kumbang, 22 Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
BUPATI PESISIR SELATAN

**Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd**

PIHAK PERTAMA,  
CAMAT IV NAGARI BAYANG UTARA

**REFLIZAL S.Pd.SD**

NIP. 19670710 199210 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
KECAMATAN IV NAGARI BAYANG UTARA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
1	2	3	4
1.	Terwujudnya pemerintahan Kecamatan yang Akuntabel dan Berkinerja.	Nilai AKIP Perangkat Daerah	BB (76,5)
2.	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85
3.	Meningkatnya kualitas Inovasi Daerah	Nilai kematangan Inovasi Kecamatan	75
4.	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan pembinaan pemerintahan nagari	Persentase nagari yang memiliki administrasi baik	75%
		Angka Kemiskinan Ekstrim	0%
		Prevalensi Stunting (EPPGBM)	7%
5.	Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas di Kecamatan	Persentase Konflik yang diselesaikan	80%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dan Kabupaten/Kota	1.972.162.391	
2.	Program Pemberdayaan Masyarakat desa dan Kelurahan	88.255.500	-
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	18.615.000	-
<b>Total Anggaran</b>		<b>2.079.032.891</b>	

Asam Kumbang, 22 Januari 2024

PIHAK KEDUA,  
BUPATI PESISIR SELATAN

  
**Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd**

PIHAK PERTAMA,  
CAMAT IV NAGARI BAYANG UTARA

  
**REFLIZAL, S.Pd, SD**  
NIP.19670710 199210 1 001



**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
KECAMATAN IV NAGARI BAYANG UTARA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **REFLIZAL, S.Pd.SD**  
Jabatan : Camat IV Nagari Bayang Utara

**Selanjutnya disebut pihak pertama**

Nama : **Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd**  
Jabatan : Bupati Kabupaten Pesisir Selatan

**Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Asam Kumbang, 15 Oktober 2024

PIHAK KEDUA,  
BUPATI PESISIR SELATAN

  
Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd

PIHAK PERTAMA,  
CAMAT IV NAGARI BAYANG UTARA

  
REFLIZAL S.Pd.SD  
NIP. 19670710 199210 1 001

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
KECAMATAN IV NAGARI BAYANG UTARA  
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA
1	2	3	4
1.	Terwujudnya pemerintahan Kecamatan yang Akuntabel dan Berkinerja.	Nilai AKIP Perangkat Daerah	BB (76,5)
2.	Meningkatkan kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85
3.	Meningkatnya kualitas Inovasi Daerah	Nilai kematangan Inovasi Kecamatan	75
4.	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat dan pembinaan pemerintahan nagari	Persentase nagari yang memiliki administrasi baik	75%
		Angka Kemiskinan Ekstrim	0%
		Prevalensi Stunting (EPPGBM)	7%
5.	Meningkatnya Ketentraman dan Stabilitas di Kecamatan	Persentase Konflik yang diselesaikan	80%

No	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dan Kabupaten/Kota	1.972.162.391	2.042.957.919	-
2.	Program Pemberdayaan Masyarakat desa dan Kelurahan	88.255.500	76.388.500	-
3.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	18.615.000	18.615.000	-
<b>Total Anggaran</b>		<b>2.079.032.891</b>	<b>2.137.961.419</b>	<b>-</b>

Asam Kumbang, 15 Oktober 2024

PIHAK KEDUA,  
BUPATI PESISIR SELATAN

  
Drs. RUSMA YUL ANWAR, M.Pd

PIHAK PERTAMA,  
CAMAT IV NAGARI BAYANG UTARA

  
REFLIKA L.S.Pd.SD  
NIP. 19670710 199210 1 001